



Kriisinhallintakeskuksen tulossopimus vuosille 2022-2026

Yhteys hallitusohjelmaan	Konsernistrategia	Toiminnallinen tulostavoite	Mittari
Suomi kokoaan suurempi maailmalla	2.1. Tunnistamme kansallista turvallisuutta uhkaavat ilmiöt.	Suomen siviilikriisinhallinta-osallistuminen on vaikuttavaa ja vastaa toimintaympäristön vaatimuksiin ja muutoksiin.	<p>1. Skh-lakiuudistusten toimeenpano</p> <p>2. Vaalitarkkailun siirto ja toimeenpano</p> <p>3. Asiantuntijoiden määrä ja sukupuoli/asetetut vuosittaiset tavoitteet/rahoitus Vuosi 2022 tavoite: 17 000 000 euroa/135 asiantuntijaa, joista 50 % naisia Vuosi 2023 -> tavoite: 18 000 000 euroa/145 asiantuntijaa, joista 50 % on naisia</p> <p>4. Avatut peruskoulutuspaikat (26) suhteessa hakijoiden määrään</p> <p>5. Ehdolle asetettujen läpimenoprosentti, tavoite: 40 %</p> <p>6. Menehtyneiden/ haavoittuneiden / vakavasti sairastuneiden määrä, tavoite: 0</p> <p>7. Lääkinnällisten (Medevac) ja muiden evakuointien määrä ja siihen käytetty aika/evakuointi, tavoite 0 evakuointia, evakuoinnin tapahtuessa max. 5 päivää</p> <p>8. Tunnistetut riskit ja niiden hallintakeinot</p> <p>9. ISO9001 standardin mukainen johtamisjärjestelmä, tavoite vuosiauditoinnissa 4/5</p>

Yhteys hallitusohjelmaan	Konsernistrategia	Toiminnallinen tulostavoite	Mittari
Turvallinen oikeusvaltio Suomi	2.1. Tunnistamme kansallista turvallisuutta uhkaavat ilmiöt.	Suomen siviilikriisinhallinta-osallistuminen vastaa sisäisen turvallisuuden tavoitteisiin. Kriisinhallintaoperaatioiden ja OSA-virastojen yhteistyö toimii.	1. SM:n painopisteiden huomioiminen rekrytointisuunnitelmassa (kyllä/ei)
Oikeudenmukainen, yhdenvertainen ja mukaan ottava Suomi	1.2. Pidämme luottamuksen viranomaisiin korkeana.	Kriisinhallintakeskus varmistaa ja edistää henkilöstön ja asiakkaiden yhdenvertaista ja tasa-arvoista kohtelua kaikissa tilanteissa perus- ja ihmisoikeuksia kunnioittaen. Keskeisenä painopisteenä on erityisen haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten tarpeiden huomioiminen toiminnassa.	<ol style="list-style-type: none"> VM Baro: <ol style="list-style-type: none"> Sukupuolten tasa-arvo toteutuu työssäni, tavoite: 4,6 Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni, tavoite: 4,7 Henkilöstön ja henkilöstöryhmien välinen sukupuolijakauma, tavoite: 40/40 Asiakkaiden yhdenvertainen ja tasa-arvoinen kohtelu: hallintokanteluiden ja -valitusten määrä on 0 Kansallinen 1325-seurantareportti (tehty/ei tehty) Kestävän kehityksen ohjausryhmän antama palaute/3 kokousta vuodessa Lähetettyjen Gender-asiantuntijoiden määrätavoite 10 ja sukupuolijakauman tavoite 40/40
Hiilineutraali ja luonnon monimuotoisuuden turvaava Suomi	2.1. Tunnistamme uhkaavat ilmiöt ja kykenemme reagoimaan niihin.	Ilmastonmuutoksen torjumiseksi hiilijalanjälki pienenee 50% vuoteen 2027 mennessä (v. 2018 tasosta).	<ol style="list-style-type: none"> Viraston hiilijalanjälki, tavoite 50 % v. 2027 mennessä Lentosegmenttien määrä, kpl (seurantamittari)
Maailman paras julkinen hallinto	5.3. Kehitämme osaamista strategia- ja tulevaisuuslähtöisesti.	Hyvinvoivan henkilöstön osaaminen vastaa muuttuvan toimintaympäristön (mm. digitaalisuus) ja konsernistrategian toimeenpanon edellyttämiä vaatimuksia.	<ol style="list-style-type: none"> Työtyytyväisyysindeksi, tavoite: 4,2 VM Baro: "Voin oppia ja uudistua työssäni", tavoite: 4,2 Koulutukseen (ml. HEAT) käytetty työaika suhteessa kokonaistyöaikaan, tavoite: 1% Luontaisen vahvuuksien seuranta (vaihe 2 kartoituksen jälkeen) tehty/ei tehty

Voimassaolo ja seuranta

Sopimus on voimassa vuoden 2022 loppuun. Sopimuksen toteutumista seurataan säännöllisesti yhteisissä tapaamisissa.

Allekirjoittaja

Allekirjoittaja

Laura Yli-Vakkuri
Kansainvälisten asioiden yksikön johtaja
Sisäministeriö

Kirsi Henriksson
Kriisinhallintakeskuksen johtaja
Kriisinhallintakeskus

Automaattisesti päivittyvä allekirjoitusfraasi. Älä poista tätä kenttää, jos allekirjoitat asiakirjan sähköisesti.