



## Pelastusopiston tulossopimus vuosille 2022-2026

Yhteys hallitusohjelmaan	Konsernistrategia	Toiminnallinen tulostavoite	Mittari
Turvallinen oikeusvaltio Suomi	<p>1.1. Huolehdimme laadukkaiden sisäisen turvallisuuden palveluiden tuottamisesta – viranomaiset ovat näkyvissä ja tavoitettavissa.</p> <p>2.1. Tunnistamme uhkaavat ilmiöt ja kykenemme reagoimaan niihin.</p> <p>3.5. Olemme varautuneet häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin.</p>	Pelastusopiston koulutus ja TKI-toiminta on laadukasta ja vastaa tarvetta.	<p>Laadukkuus:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Tutkintopalaute (asteikko 1–4), eroteltu seuraavasti: <ul style="list-style-type: none"> <li>Pelastajatutkinto 3.11</li> <li>Alipäällystön tutkinto 3.11</li> <li>Hätäkeskuspäivystäjän tutkinto 3.11</li> <li>Siviilivalmius 3.11</li> <li>Sopimushenkilöstökoulutus 3.11</li> <li>Täydennyskoulutus 3.11</li> </ul> </li> <li>Opinnäytetöiden kytkeytyminen työelämään tai tutkimukseen, tavoite 2022: 90 %</li> <li>Työelämävastaavuusindeksi (asteikko 1–4), tavoite 2022:</li> <li>Pelastajatutkinto 3,30</li> <li>Alipäällystön tutkinto 2,70</li> <li>Palopäällystön tutkinto 2,90</li> </ul> <p>Vastaa tarvetta:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Pelastusopistossa suoritettujen tutkintojen määrä:</li> <li>Pelastajatutkinto, tavoite 2022: 137</li> <li>Alipäällystön tutkinto, tavoite 2022: 20</li> <li>Hätäkeskuspäivystäjän tutkinto, tavoite 2022: 66</li> <li>AMK, tavoite 2022: 30</li> <li>Varautumiskoulutuksen koulutettavapäivien määrä, tavoite 2022: 5 100, joista pakollisen varautumiskoulutuksen osuus 100 koulutettavapäivää</li> <li>Kansainvälisen pelastustoimen koulutettavapäivien määrä, tavoite 2022: 600 (PeOn tuottamat)</li> <li>Julkaisujen määrä, tavoite 2022: 5</li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Valmistuneet/aloituspaikat, tavoite 2022: 95 %</li> <li>• Hakijoita/aloituspaikka, tavoite 2022 AMK-tutkinto 5,0, Ammatilliset tutkinnot 5,0</li> <li>• TKI-hankkeiden määrä, tavoite: 14 (kpl), joista 30 % sisältää opinnäytetyön</li> </ul>
Turvallinen oikeusvaltio Suomi	<p>3.3. Yhteensovitamme siviilivalmiutta.</p> <p>2.1. Tunnistamme uhkaavat ilmiöt ja kykenemme reagoimaan niihin.</p> <p>2.4. Kykenemme osoittamaan hätätilanteisiin apua.</p>	Kansainvälisen pelastustoiminnan valmiutta ylläpidetään	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kansainvälisen pelastustoimen asiantuntijarekisterissä olevien aktiivien asiantuntijoiden määrä. Tavoite 2022: 135</li> <li>2. Kansainvälisen pelastustoimen tehtäviin ministeriön esittämien pyyntöjen perusteella tarjottujen asiantuntijoiden määrä suhteessa ministeriön esittämiin pyyntöihin. Tavoite 2022: 70 %</li> </ol>
Turvallinen oikeusvaltio Suomi	2.4. Kykenemme osoittamaan hätätilanteisiin apua.	Pelastustoimen koulutusjärjestelmä vastaa turvallisuusympäristön haasteisiin.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pelastusopisto on keskeisesti osallistunut Pelastustoimen ja hätäkeskustoiminnan koulutuksen uudistamishankkeeseen.</li> </ol>
Maailman paras julkinen hallinto	5.3. Kehitämme osaamista strategia- ja tulevaisuus-lähtöisesti.	Hyvinvoivan henkilöstön osaaminen vastaa muuttuvan toimintaympäristön (mm. digitaalisuus) ja konsernistrategian toimeenpanon edellyttämiä vaatimuksia.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Työtyytyväisyysindeksi, tavoite 2022: 3,52</li> <li>2. VM Baro: 4.1. "Voin oppia ja uudistua työssäni", tavoite 2022: 3,80</li> <li>3. Koulutukseen käytetty työaika suhteessa kokonaistyöaikaan, tavoite (koulutus ja kehittäminen) 2,0 htp/htv</li> </ol>
Hiilineutraali ja Suomen monimuotoisuuden turvaava Suomi	2.1. Tunnistamme uhkaavat ilmiöt ja kykenemme reagoimaan niihin.	Ilmastomuutoksen torjumiseksi hiilijalanjälki pienenee 50 % vuoteen 2027 mennessä (v.2018 tasosta).	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Viraston hiilijalanjälki, tco2e/vuosi,</li> <li>2. Lentosegmenttien määrä, kpl (seurantamittari)</li> </ol>
Oikeudenmukainen, yhdenvertainen ja mukaan ottava Suomi	1.2. Pidämme luottamuksen viranomaisiin korkeana.	Pelastusopisto varmistaa ja edistää henkilöstön ja asiakkaiden yhdenvertaista ja tasa-arvoista kohtelua kaikissa tilanteissa. Keskeisenä painopisteenä on erityisen haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten tarpeiden huomioiminen toiminnassa.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. VM Baro: <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Sukupuolten tasa-arvo toteutuu työssäni, tavoite 2022: 4,10</li> <li>b. Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni, tavoite 202: 3,60</li> </ol> </li> <li>2. Henkilöstön ja henkilöstöryhmien välinen sukupuolijakauma, tavoite 2022 (kaikki virkasuhteet yhteensä 140): 67 % (M)/33 % (N)</li> </ol>

			<p>3. Asiakkaiden yhdenvertainen ja tasa-arvoinen kohtelu. Kanteluiden ja valitusten määrä, Tavoite 2022: 0</p> <p>4. Erityisen haavoittuvassa asemassa olevien huomioiminen. Kanteluiden ja valitusten määrä, Tavoite 2022: 0</p>
--	--	--	--

**Voimassaolo ja seuranta**

Sopimus on voimassa vuoden 2022 loppuun. Sopimuksen toteutumista seurataan säännöllisesti ministeriön ja viraston yhteisissä tapaamisissa.

Allekirjoittaja

Allekirjoittaja

Kimmo Kohvakka  
Osastopäällikkö, pelastusylijohtaja  
Sisäministeriö

Mervi Parviainen  
Rehtori  
Pelastusopisto