



Kriisinhallintakeskuksen tulossopimus vuosille 2023-2027

Yhteys hallitusohjelmaan	Konsernistrategia	Toiminnallinen tulostavoite	Mittari
Suomi kokoaan suurempi maailmalla	3.1. Havaitsemme ja torjumme kansallisen turvallisuuden uhat oikea-aikaisesti.	Suomen siviilikriisinhallinta-osallistuminen on vaikuttavaa ja vastaa toimintaympäristön vaatimuksiin ja muutoksiin.	<p>1. Skh-lakiuudistusten toimeenpano vuosi päivitetyn lain voimaantulon jälkeen huhtikuun loppuun mennessä 2023</p> <p>2. Vaalitarkkailun toimeenpano. Vuosi 2023 tavoite: 300 000 euroa/50 lyhytaikaista ja pitkäaikaista vaalitarkkailijaa</p> <p>3. Asiantuntijoiden määrä ja sukupuoli/asetetut vuosittaiset tavoitteet/rahoitus Vuosi 2023 -> tavoite: 18 000 000 euroa/145 asiantuntijaa, joista 50 % on naisia</p> <p>4. 1-2 peruskoulutusta vuosittain varmistamaan riittävä ja toimintaympäristön muutoksiin vastaava asiantuntijapooli</p> <p>5. Ehdolle asetettujen läpimenoprosentti, tavoite: 40 %</p> <p>6. Menehtyneiden/ haavoittuneiden / vakavasti sairastuneiden määrä, tavoite: 0</p> <p>7. Lääkinnällisten (Medevac) ja muiden evakuointien määrä ja siihen käytetty aika/evakuointi, tavoite 0 evakuointia, evakuoinnin tapahtuessa max. 5 päivää</p> <p>8. Riskien hallintakeinojen seuranta johtoryhmässä (2 krt/vuosi)</p>

Yhteys hallitusohjelmaan	Konsernistrategia	Toiminnallinen tulostavoite	Mittari
			9. ISO9001 standardin mukainen johtamisjärjestelmä, tavoite vuosiauditoinnissa 4/5
Turvallinen oikeusvaltio Suomi	3.1. Havaitsemme ja torjumme kansallisen turvallisuuden uhat oikea-aikaisesti. 3.4. Kehitämme laaja-alaista yhteistyötä uhkien torjumiseksi.	Suomen siviilikriisinhallinta-osallistuminen vastaa sisäisen turvallisuuden tavoitteisiin.	1. SM:n painopisteiden huomioiminen rekrytoinnissa (kyllä/ei)
Oikeudenmukainen, yhdenvertainen ja mukaan ottava Suomi	1.1. Ylläpidämme korkeaa luottamusta viranomaisiin, ja vahvistamme sitä niillä, joilla se on heikko.	Kriisinhallintakeskus varmistaa ja edistää henkilöstön ja asiakkaiden yhdenvertaista ja tasa-arvoista kohtelua kaikissa tilanteissa perus- ja ihmisoikeuksia kunnioittaen.	1. VM Baro: <ul style="list-style-type: none"> a. Sukupuolten tasa-arvo toteutuu työssäni, tavoite: 4,6 b. Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni, tavoite: 4,7 2. Asiakkaiden yhdenvertainen ja tasa-arvoinen kohtelu: palaute huomioidaan ja hallintokanteluiden ja -valitusten määrä on 0 3. Kansallinen 1325-seurantaraportti (tehty/ei tehty) 4. Lähetettyjen Gender-asiantuntijoiden määrätavoite 10
Hiilineutraali ja luonnon monimuotoisuuden turvaava Suomi	2.5. Pienennämme hiilijalanjälkeämme ilmastonmuutoksen torjumiseksi ja teemme aktiivisia toimia ilmastonmuutokseen varautumiseksi sekä sopeutumiseksi.	Ilmastonmuutoksen torjumiseksi hiilijalanjälki pienenee 50% vuoteen 2027 mennessä (v. 2018 tasosta).	1. Viraston hiilijalanjälki, tavoite 50 % v. 2027 mennessä

Yhteys hallitusohjelmaan	Konsernistrategia	Toiminnallinen tulostavoite	Mittari
Maailman paras julkinen hallinto	6.3. Kehitämme osaamista strategia- ja tulevaisuuslähtöisesti ja tuemme henkilöstön liikkuvuutta.	Hyvinvoivan henkilöstön osaaminen vastaa muuttuvan toimintaympäristön (mm. digitaalisuus) ja konsernistrategian toimeenpanon edellyttämiä vaatimuksia.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Työtyytyväisyysindeksi, tavoite: 4,2 2. VM Baro: "Voin oppia ja uudistua työssäni", tavoite: 4,2 3. Koulutukseen (ml. turvakoulutus HEAT) käytetty työaika suhteessa kokonaistyöaikaan, tavoite: 1% 4. Palvelussuhteessa olevien asiakkaiden työtyytyväisyys, tavoite: säännöllinen seuranta

Voimassaolo ja seuranta

Sopimus on voimassa vuoden 2023 loppuun. Sopimuksen toteutumista seurataan säännöllisesti yhteisissä tapaamisissa.

Allekirjoittaja

Laura Yli-Vakkuri
Kansainvälisten asioiden yksikön johtaja
Sisäministeriö

Allekirjoittaja

Kirsi Henriksson
Kriisinhallintakeskuksen johtaja
Kriisinhallintakeskus