



Poliisihallituksen tulossopimus vuosille 2023-2027

Yhteys hallitusohjelmaan	Konsernistrategia	Toiminnallinen tulostavoite	Mittari
Turvallinen oikeusvaltio Suomi	1.2. Olemme enemmän näkyvissä ja saavutettavissa fyysisesti ja virtuaalisesti myös heikomman palvelutason alueella.	Poliisi varmistaa laadukkaat poliisipalvelut valtakunnallisesti yhdenvertaisina kohdentamalla käytettävissä olevat voimavarat toimintaympäristöä ja tehtäviä sekä resursseja vastaavasti tarkoituksenmukaisella tavalla priorisoiden.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Poliisin htv-taso 7 500 vuonna 2023 2. Viiden riskialueen toimintavalmiusajat (tavoite: enimmäisaika 80 % A-tehtävistä) <ul style="list-style-type: none"> • isot kaupungit enint. 11 min • kaupunkimainen kunta enint. 18 min • taajaan asuttu kunta enint. 30 min • maaseutumainen kunta enint. 35 min • hilj. maaseutumainen kunta enint. 55 min) 3. Rikoslakirikosten selvitystaso (tavoite: vähintään 50 %) 4. Rikoslakirikosten tutkinta-aika (tavoite: enintään 140 vrk) 5. Maksullisen lupatoiminnan kustannusvastaavuus (tavoite: 100 %) 6. Lupapalveluiden sähköisen asioinnin käyttöaste (tavoite: vähintään 75 %) 7. Alueellisten palveluiden yhdenvertaisuutta kuvaavat seurantamittarit (laadullinen arvio) 8. Toimintaympäristön muutosmittarit (määrä, laadullinen arvio) 9. Poliisin toimialan vakauttamissuunnitelman toimeenpano (tavoite: 80 % toimenpiteistä on käynnissä tai valmistunut).
Turvallinen oikeusvaltio Suomi	<p>1.1. Ylläpidämme korkeaa luottamusta viranomaisiin, ja vahvistamme sitä niillä, joilla se on heikko.</p> <p>2.2. Estämme turvallisuusongelmien kasautumista samoille ihmisille, ryhmille ja alueille.</p>	Poliisi lisää turvallisuuden tunnetta ja kansalaisten luottamusta tuottamalla kii-reelliset hälytyspalvelut luotettavasti ja vahvistamalla poliisin toiminnassa rikosten ennalta estämistä.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kansalaisten luottamus poliisiin (Poliisibarometri tavoite: vähintään 3,4 ja laadullinen arvio) 2. A-toimintavalmiusaika (tavoite: enint. 9,8 min) 3. Valvontaindeksi (tavoite 78,0) 4. Häiriöindeksi (tavoite: 95,0) 5. EET-toiminta (seurantamittari) 6. Maine- ja luottamustutkimus (tavoite: taso ei laske vuoden 2021 tulok-sista)

Yhteys hallitusohjelmaan	Konsernistrategia	Toiminnallinen tulostavoite	Mittari
	1.3. Viestimme avoimesti, oikea-aikaisesti, saavutettavasti ja osallistumme aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun.		
Turvallinen oikeusvaltio Suomi	2.4. Ennalta estämme, paljastamme ja selvitämme rikoksia tehokkaasti ja tuloksellisesti.	Henkeen ja terveyteen kohdistuneet rikokset, seksuaali- ja yhteiskunnalle haitallisimmat rikokset sekä niiden haitat vähenevät	<ol style="list-style-type: none"> 1. Katuturvallisuusindeksi (tavoite: vähintään 97,5) 2. Henkeen ja terveyteen kohdistuneiden rikosten selvitystaso ja tutkinta-aika (tavoite: 71,6 % ja enintään 219 vrk) 3. Seksuaalirikosten selvitystaso ja tutkinta-aika (tavoite: 60,3% ja enintään 278 vrk) 4. Talousrikostorjunnan tuottavuus ja kannattavuus (tavoite: 5,7 ja 1,74) 5. Ihmiskaupparikosten selvitystaso ja tutkinta-aika (tavoite: 29,7 % ja enintään 338 vrk) 6. Törkeät huumausainerikokset selvitystaso, tutkinta-aika (tavoite: 82,2%, 201 vrk) 7. Poliisin liikennevalvonnan tuottavuus ja tehokkuus sekä raskaan liikenteen tehokkuus (seurantamittari) 8. Moniviranomaisyhteistyö (seurantamittari) 9. Poliisin tunnistamat tapaukset kaikista ilmoitetuista viharikoksista. (Polamkin tutkimus, luokittelu %, (tavoite: vähintään 30 %) 10. Haltuun saatu rikoshyöty, milj. (tavoite: vähintään 25 milj.) 11. Turvakoteihin toimitetut (lkm) 12. Suojelutarpeen arviointi (seurantamittari) 13. Poliisin sovitteluohjaukset (lkm, tavoite: vähintään 11 900)
Turvallinen oikeusvaltio Suomi	2.1. Ennakoimme ja ennalta ehkäisemme turvallisuusuhkia laajalla yhteistyöllä ja edistämme ihmisten kykyä toimia onnettomuuksissa ja häiriötilanteissa.	Poliisin yjt-suorituskyky, turvallisuusviestintä sekä ennakoiva ja ajantasainen tilannekuva vastaavat toimintaympäristön vaatimuksia.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hälytys- ja valvonnan suorituskyky (B-palvelukykyaika tavoite 17,0, valvonnan htv ei laske vuoden 2022 tasosta) 2. Rikostutkinta (seurantamittari, esitutinnan rajoittaminen (lkm), selvityt rikoslakirikokset) 3. Tietoverkkorikostorjuntakyky (seurantamittari, tutkinta-aika, selvitys %, ICT-rikostorjuntaan käytetty työaika) 4. Turvallisuusviestintä (seurantamittari)
Hiilineutraali ja monimuotoisuuden turvaava Suomi	2.5. Pienennämme hiilijalanjälkeämme ilmastonmuutoksen torjumiseksi ja teemme aktiivisia toimia	Ilmastonmuutoksen torjumiseksi hiilijalanjälki pienenee 50 % vuoteen 2027 mennessä (v. 2018 tasosta).	<ol style="list-style-type: none"> 1. Viraston hiilijalanjälki (tco2e) 2. Latausasemien määrä (kpl) 3. Täyssähköisten ja lataushybridiautojen %-osuus siviilimallisista yleiskäyttöautoista

Yhteys hallitusohjelmaan	Konsernistrategia	Toiminnallinen tulostavoite	Mittari
	ilmastomuutokseen varautumiseksi ja sopeutumiseksi.		4. Uusiutuvan kotimaisen tai päästöttömän sähkön ja kaukolämmön osuus toimintamenoista maksetusta sähköstä ja kaukolämmöstä, % (ei Senaattia)
Oikeudenmukainen, yhdenvertainen ja mukaan otettava Suomi	1.1 Ylläpidämme korkeaa luottamusta viranomaisiin ja vahvistamme sitä niillä, joilla se on heikko.	Poliisi varmistaa ja edistää henkilöstön ja asiakkaiden yhdenvertaista ja tasa-arvoista kohtelua kaikissa tilanteissa. Keskeisenä painopisteenä on erityisen haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten tarpeiden huomioiminen toiminnassa.	<ol style="list-style-type: none"> VM Baro: <ol style="list-style-type: none"> Sukupuolten tasa-arvo toteutuu työssäni ja Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni. Henkilöstön ja henkilöstöryhmien välinen sukupuolijakauma Hallintokantelut ja eettisen kanavan ilmoitukset (lkm ja laadullinen arviointi). Laillisuustarkastusten ja sisäisen tarkastuksen toimintasuunnitelmien mukaiset tarkastuskohteet ja niiden raportointi. (lkm ja laadullinen arviointi) Erytisen haavoittuvassa asemassa olevien huomioiminen rikosprosessissa (seurantamittari) Maastapoistamismittari (seurantamittari) Epäasiallisen työkäyttämisen ja häirinnän hallinta -koulutuksen suorittaminen % (tavoitetaso: 100 % työssäolevista)
Maailman paras julkinen hallinto	6.3. Kehitämme osaamista strategia- ja tulevaisuuslähtöisesti ja tuemme henkilöstön liikkuvuutta.	Hyvinvoivan henkilöstön osaaminen vastaa muuttuvan toimintaympäristön (mm. digitaalisuus) ja konsernistrategian toimeenpanon edellyttämiä vaatimuksia.	<ol style="list-style-type: none"> Työtyytyväisyysindeksi (tavoite: 3,4) VM Baro: "Voin oppia ja uudistua työssäni" (tavoite: 8,9) Koulutukseen käytetty työaika suhteessa kokonaistyöaikaan (tavoite: 2,15) Sairauspoissaolot (9,4/ htv)

Voimassaolo ja seuranta

Sopimus on voimassa vuoden 2023 loppuun. Tavoitetasot on asetettu vuodelle 2023, ellei toisin mainita. Sopimuksen toteutumista seurataan säännöllisesti ministeriön ja viraston yhteisissä tapaamisissa.

Allekirjoittaja

Tomi Vuori
Osastopäällikkö
Sisäministeriö

Allekirjoittaja

Seppo Kolehmainen
Poliisiylijohtaja
Poliisihallitus