

**Kriisinhallintakeskuksen
tulossopimus vuosille 2025-2029**

Sisällys

1	Strategiset linjaukset.....	3
2	Yhteiskunnallinen vaikuttavuus.....	3
3	Tulostavoitteet	3
4	Voimavarojen hallinta	5
5	Voimassaolo, seuranta ja allekirjoitukset.....	6

1 Strategiset linjaukset

Pääministeri Orpon hallitusohjelman tavoitteena on vahva ja välittävä Suomi, joka pärjää maailman myrskyissä.

Kriisinhallintakeskusta koskevat keskeisimmät hallitusohjelmakirjaukset ovat:

- Suomi osallistuu aktiivisesti EU:n; ETYJ:n, NATO:n ja YK:n siviilikriisinhallintaan.
- Suomi jatkaa Ukrainan tukemista mm. siviilikriisinhallinnan kautta.
- Kansainvälisillä operaatioilla Suomi edistää alueiden yhteiskunnallista vakautta ja torjuu hallitsematonta siirtolaisuutta.

2 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

Sisäministeriön hallinnonalan konsernistrategia on julkaistu 14.12.2023.

Konsernistrategiassa hallinnonalan toiminnalle on asetettu seuraavat yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet:

- Kiireellisten viranomaispalveluiden saavutettavuus on hyvä.
- Väkivalta ja onnettomuudet vähenevät. Jengi- ja järjestäytynyt rikollisuus eivät saa kasvusijaa suomalaisessa yhteiskunnassa.
- Suomeen kohdistuva maahanmuutto ei aiheuta turvallisuushkaa eikä maahanmuuttojärjestelmämme mahdollista väärinkäytöksiä. Maasta poistutaan ja poistetaan tehokkaasti.
- Ihmiset, viranomaiset, elinkeinoelämä ja yhteiskunta ovat hyvin varautuneita ulkopuoliseen vaikuttamiseen sekä erilaisiin kriiseihin ja häiriöihin.
- Ihmiset luottavat turvallisuusviranomaisiin.

3 Tulostavoitteet

Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite:

Ihmiset luottavat turvallisuusviranomaisiin.

Tulostavoite 1: Jatketaan aktiivista osallistumista kansainväliseen siviilikriisinhallintaan, muun muassa lähettämällä asiantuntijoita sisäisen turvallisuuden kannalta tärkeisiin operaatioihin ja tehtäviin.	
Mittari 1: Suomen siviilikriisinhallinnan painopisteet	
Tavoitetaso 2025-2028	Suomen siviilikriisinhallinnan painopisteet, ml. SM:n painopisteet, on huomioitu rekrytoinnissa.
Mittari 2: SM:n hallinnonalan asiantuntijoiden osuus kaikista siviilikriisinhallinta-asiantuntijoista.	
Tavoitetaso 2025-2028	Vähintään 30 %
Mittari 3: Määrällinen ja laadullinen osallistumistaso	
Tavoitetaso 2025-2028	CMC on saavuttanut ja ylläpitänyt sovitun osallistumistason operaatioissa, joissa Suomi edistää toimialueiden ja etenkin Ukrainan yhteiskunnallista vakautta sekä torjuu hallitsematonta siirtolaisuutta. CMC:llä on valmius lähettää asiantuntijoita hybridi- ja kyberuhkiin vastaamisen tehtäviin.
Tulostavoite 2: Suomen siviilikriisinhallintaan osallistuminen on vaikuttavaa ja vastaa niin kahden- kuin monenvälisiin sitoumuksiin.	
Mittari 1: Aktiivinen sidosryhmäyhteistyö liittyen EU-siviilikriisinhallinnan suorituskykyjen kehittämiseen kansallisesti ja EU-tasolla	
Tavoitetaso 2025	CMC on osallistunut ja tukenut sekä kansallisen toimeenpanosuunnitelman (NIP) että sitä tukevan, jäsenmaiden kansallisia valmiuksia siviilikriisinhallintaan osallistumiseen edistävän työryhmätyön toimeenpanoa.
Tavoitetaso 2026-2028	CMC on osallistunut ja tukenut sekä kansallisen toimeenpanosuunnitelman (NIP) että klusteriprosessin toimeenpanoa. CMC on tukenut mahdollisen seuraavan EU:n siviilikompaktin laadintaa.
Mittari 2: EU-siviilikompaktin tehokas toimeenpano (Suomen EU-sitoumus)	

Tavoitetaso 2025-2029	CMC on osallistunut ja tukenut sekä kansallisen toimeenpanosuunnitelman (NIP) että klusteriprosessin toimeenpanoa. CMC on tukenut mahdollisen seuraavan EU:n siviilikompaktin laadintaa.
Tavoitetaso 2027	CMC on osallistunut ja tukenut sekä kansallisen toimeenpanosuunnitelman (NIP) että klusteriprosessin toimeenpanoa. CMC on tukenut mahdollisen seuraavan EU:n siviilikompaktin laadintaa ja uuden kansallisen toimintaohjelman (NIP) valmistelua.
Mittari 3: YK:lle annetun YK-operaatioihin lähetettävien 20 suomalaisen poliisiasiantuntijan sitoumuksen toimeenpano ja ylläpitäminen	
Tavoitetaso 2025-2029	Noin 20 poliisiasiantuntijaa
Mittari 4: Aloitteellisuus ja vaikuttaminen kansainvälisten järjestöjen jäsenenä	
Tavoitetaso 2025	Suomen Etyj puheenjohtajuutta on tuettu
Tavoitetaso 2026	YK turvallisuusneuvostokampanjan valmistelua on tuettu (mm. kartoittamalla Suomen ja sisäministeriön kannalta keskeisiä tehtävähakuja)
Tavoitetaso 2027-2028	YK turvallisuusneuvostokampanjaa on tuettu

Viraston oma tavoitekokonaisuus:

Kriisinhallintakeskus pitää yllä laadukasta palvelutasoa ja huomioi kansainvälisten sitoumusten toimeenpanovelvoitteet.

Tulostavoite 3: Kriisinhallintakeskuksen palvelutaso on riittävää ja vastaa asiakkaan tarpeisiin.	
Mittari 1: Asiakaspalaute	
Tavoitetaso 2025	Asiakaspalauteen lähtötaso on selvitetty. selvitetään vuonna 2025.
Mittari 2: Asiantuntijoiden turvallisuus ja työhyvinvointi siviilikriisinhallintatehtävissä pysyy hyvällä tasolla	
Tavoitetaso 2025	Laadullinen itserviointi on toteutettu (jatkuva prosessi). Palaute Duty of Care-kokouksissa ja –matkoilla on kerätty.
Mittari 3: Kriisinhallintakeskuksen lähettämien asiantuntijoiden alueellista tilannetietoa tuotetaan valtioneuvoston ja operatiivisen viranomaisen tarpeiden mukaisesti.	
Tavoitetaso 2025-2029	Teemaraportit on koostettu ja jaettu laajasti SM:ssä ja SM:n hallinnonalalla sekä valtionhallinnossa.
Mittari 4:	
Tavoitetaso 2025	Auditoinnin arvosana on vähintään 4/5.

Toiminnallinen tuloksellisuus

	Toteuma 2023	Arvio 2024	Tavoite 2025	Alustava tavoite 2026	Alustava tavoite 2027	Alustava tavoite 2028	Alustava tavoite 2029
SKH-asiantuntijoiden määrä (vuosittainen keskiarvo)	124	130	125	120	119	118	117
Siviilikriisinhallinnan asiantuntijoiden osuus korkeamman tason tehtävissä (VL 6 ja ylöspäin)	26 %	25 %	25 %	25 %	25 %	25 %	25 %
Julkaisujen määrä yhteensä (sisältäen teemaraportit ja vast.)	6	8	6	6	6	6	6
Teemaraporttien määrä		3	2	2	2	2	2
Koulutustapahtumat	koulutussuunnitelman mukaiset kurssit	koulutussuunnitelman mukaiset kurssit	koulutussuunnitelman mukaiset kurssit	koulutussuunnitelman mukaiset kurssit	koulutussuunnitelman mukaiset kurssit	koulutussuunnitelman mukaiset kurssit	koulutussuunnitelman mukaiset kurssit
Naisten osuus (%) peruskurssien osallistujista	50	50	50	50	50	50	50
Osaamiskeskusyhteistyö (myös kahdenvälinen Puolustusvoimien Kansainvälinen Keskus, Poliisiammattikorkeakoulu, Raja- ja merivartiokoulu	Kokoukset (Raja- ja merivartiokoulu pj)	Kokoukset (Polamk pj), KRIHA NYT 2024 yhteisosallistuminen	CMC pj, kokoukset	Kokoukset (PV:n Kansainvälinen keskus pj), KRIHA NYT 2026	Kokoukset (RMVK pj)	Kokoukset (Polamk pj) KRIHA NYT 2028 yhteisosallistuminen	CMC pj, kokoukset, yhteisseminaari/tapahtuma

	Toteuma 2023	Arvio 2024	Tavoite 2025	Alustava tavoite 2026	Alustava tavoite 2027	Alustava tavoite 2028	Alustava tavoite 2029
(Fincen, Polamk, RMVK), sopimukseen perustuva				yhteisosallist uminen			
Maanpuolustus- koulutus- yhdistys (MPK) yhteistyö, sopimukseen perustuva	KRIHA23 harjoitus	KRIHA24 harjoitus	KRIHA25 harjoitus	KRIHA26 harjoitus	KRIHA27h arjoitus	KRIHA28 harjoitus	KRIHA29 harjoitus
Muu kansallinen viranomaisyhteistyö	OM hallinnonal an laajemmat tapaami- set ja seminaari	Hybridi- ja kyberosaa misen kartoittami seen liittyvät tapaa- miset, KRIHA NYT	Poliisi hallinnonal an laajemmat tapaamiset	KRIHA NYT	RVL laajemmat tapaamiset	KRIHA NYT	
Avattujen skh-tehtävien määrä	172	80	80	80	80	80	80
Hakemukset skh-tehtäviin	577	250	300	300	300	300	300
Palvelussuhteiden määrä skh	182	150	150	150	150	150	150
Palvelussuhteiden määrä vaalitarkkailu (Etyj)	44	30	30	30	30	30	30
Hakemukset peruskurssille	249	260	200	200	200	200	200
Koulutettujen määrä ¹	249	160	90	90	90	90	90
Valitut skh-asiantuntijat (ns. läpimeno%)	54	40	50	50	50	50	50
Valitut vaalitarkkailijat (Etyj+EU) (ns. läpimeno%)	79	80	80	80	80	80	80
ISO9001 johtamisjärjestelmän auditointi (arvosana)	4/5	4/5	4/5	4/5	4/5	4/5	4/5
PalautetilaisuuDET (skh)	4	4	4	4	4	4	4
PalautetilaisuuDET (vaalit)	1	0	1	1	1	1	1
Ulkopuolisen rahoituksen hankkeet	2	1	1	1	1	1	1
Hallintokantelut	0	0	0	0	0	0	0

4 Voimavarojen hallinta

Tulostavoite 4: Johtaminen on ammattitaitoista ja tukee tuloksellisuutta.	
Mittari 1: VM Barosta: Johtamisindeksi	
Tavoitetaso 2025	3,7 (2024 3,38)
Tulostavoite 5: Henkilöstö voi hyvin.	
Mittari 2: Henkilöstön hyvinvointi	
Tavoitetaso 2025	VM Barosta: "Työtyytyväisyys, indeksi": 3,85 (2024 3,72)
	Valtion henkilöstöstrategian toimeenpano on aloitettu.

	Toteuma 2023	Arvio 2024	Tavoite 2025	Alustava tavoite 2026	Alustava tavoite 2027	Alustava tavoite 2028	Alustava tavoite 2029
Henkilöstön määrä	29	27	25	25	25	25	25
Sairauspoissaolot, pv/HTV	7,6	5	5	5	5	5	5

¹ Pitää sisällään peruskursseilla, HEAT-kursseilla ja syventävillä kursseilla koulutetut suomalaiset asiantuntijat

TOIMINNAN RAHOITUS Viraston toimintamenomomentti 26.01.04 (1000 euroa)	2023 Toteuma	2024 Arvio	2025 TAE	2026 Kehys	2027 Kehys	2028 Kehys
Siirtynyt edelliseltä vuodelta	408	314	259	105	0	0
TA ja LTAt / kehys	2388	2434	2203	2203	2203	2203
Käytettävissä oleva rahoitus	2796	2748	2462	2308	2203	2203
Menot	2646	2539	2357	2308	2203	2203
Tulot	164	50	0	0	0	0
Nettomenot	2482	2489	2357	2308	2203	2203
Siirtyy seuraavalle vuodelle	314	259	105	0	0	0
Tuottavuus/sopeuttamistoimet suhteessa vuoteen 2024			229	238	366	406

Kriisinhallintakeskus toimeenpanee tuottavuusohjelmaa ja toteuttaa vuodelle 2025 suunnitellut toimet.

Virasto laatii hankintalain mukaisista suorahankinnoista suorahankintailmoituksen. Virasto lisää markkinoiden kartoittamista ja pyrkii kilpailuttamaan aiempaa enemmän hankintojaan, varsinkin, jos kartoituksen tuloksena löytyy useampia mahdollisia toimittajia. Strategisesti tärkeissä hankinnoissa otetaan huomioon varautumisenäkökulma.

5 Voimassaolo, seuranta ja allekirjoitukset

Tulossopimus on laadittu vuosille 2025-2029 ja sitä tarkistetaan vuosittain toimintaympäristöä vastaavaksi.

Tulostavoitteiden etenemistä vuoden aikana seurataan kesäkuussa erikseen annettavien tarkempien ohjeiden mukaisesti. Vuosittaisesta tuloksellisuudesta virasto raportoi toimintakertomuksessa, joka on osa tilinpäätöstä.

Helsinki, 6.11.2024

Osastopäällikkö Laura Yli-Vakkuri

Johtaja Juho Särkilä (vt.)

Sisäministeriö

Kriisinhallintakeskus

Liite: Viraston tuottavuusohjelma