

**Pelastusopiston
tulossopimus vuosille 2026–2029**

Sisällys

1	Strategiset linjaukset.....	3
2	Yhteiskunnallinen vaikuttavuus.....	3
3	Tulostavoitteet	4
4	Voimavarojen hallinta	6
5	Voimassaolo, seuranta ja allekirjoitukset.....	7

1 Strategiset linjaukset

Pelastusopiston tehtävänä on antaa pelastustoimen ja hätäkeskustoiminnan ammatillista peruskoulutusta, pelastustoimen päällystön ammattikorkeakoulututkintoon johtavaa koulutusta, pelastustoimen ja hätäkeskustoiminnan täydennyskoulutusta sekä normaaliolojen häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin varautumiseen valmentavaa koulutusta.

Pääministeri Orpon hallitusohjelman tavoitteena on vahva ja välittävä Suomi, joka pärjää maailman myrskyissä.

Pelastusopistoa koskevat keskeisimmät hallitusohjelmakirjaukset ovat:

- Laadukkaat pelastustoimen palvelut turvataan koko maassa.
- Hallitus selvittää ja toteuttaa tarvittavat toimet pelastajapulan korjaamiseksi.
- Huolehditaan pelastusalan veto- ja pitovoimasta.
- Pelastajien koulutusmäärää lisätään.
- Kuopion Pelastusopiston pelastajakoulutusta vahvistetaan.
- Pelastusopisto seuraa koko Suomen pelastajatarvetta ja järjestää tarpeen vaatiessa myös alueellisia pelastajakursseja.
- Helsingin Pelastuskoulun toimintaa erityisesti Uudenmaan ja muun Etelä-Suomen tarpeisiin kehitetään.
- Ruotsinkielistä pelastajakoulutusta lisätään osana Helsingin Pelastuskoulun toimintaa.
- Pelastajakoulutusta kehitetään muuttamatta sitä ammattikorkeakoulutasoiseksi tällä hallituskaudella.
- Hätäkeskuslaitoksen resurssit varmistetaan ja sen toimintaa kehitetään. Hallitus arvioi hätäkeskuspäivystäjien koulutusmäärän lisäämistarpeen.
- Hallitus käynnistää kansallisen hankkeen pelastusalan työturvallisuuden parantamiseksi.
- Pelastusalan työhyvinvointiin kiinnitetään erityistä huomiota.

Toimintaympäristön keskeiset muutokset

Suomen turvallisuusympäristö on muuttunut perustavanlaatuisesti ja pitkäkestoisesti, mikä heijastuu pelastustoimeen lisääntyneinä tehtävinä, suorituskykyjen ja osaamisen kehittämisvaatimuksina sekä väestönsuojeluun varautumisen korostumisena. Väestö- ja aluekehityksen muutokset sekä hyvinvointialueiden toiminnan ja talouden uudistamistarpeet haastavat pelastustoimen palveluiden yhdenvertaista saatavuutta ja muuttavat tehtävien painopisteitä. Tilanne heijastuu myös pelastusalan koulutusjärjestelmään ja koulutusvaateisiin. Lisäksi hyvinvointialueuudistuksen toimeenpano/hyvinvointialueuudistus on vasta alkuvaiheessa, mikä edellyttää jatkuvaa prosessien kehittämistä ja uudistamista.

2 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

Sisäministeriön hallinnonalan konsernistrategia on julkaistu 14.12.2023.

Konsernistrategiassa hallinnonalan toiminnalle on asetettu seuraavat yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet:

- Kiireellisten viranomaispalveluiden saavutettavuus on hyvä.
- Väkivalta ja onnettomuudet vähenevät. Jengi- ja järjestäytynyt rikollisuus eivät saa kasvusijaa suomalaisessa yhteiskunnassa.
- Suomeen kohdistuva maahanmuutto ei aiheuta turvallisuushkaa eikä maahanmuuttojärjestelmämme mahdollista väärinkäytöksiä. Maasta poistutaan ja poistetaan tehokkaasti.
- Ihmiset, viranomaiset, elinkeinoelämä ja yhteiskunta ovat hyvin varautuneita ulkopuoliseen vaikuttamiseen sekä erilaisiin kriiseihin ja häiriöihin.
- Ihmiset luottavat turvallisuusviranomaisiin.

3 Tulostavoitteet

3.1 Hallitusohjelmaa ja yhteiskunnallisia vaikuttavuustavoitteita toimeenpanevat tulostavoitteet

Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite: Ihmiset luottavat turvallisuusviranomaisiin.

Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoitteelle asetetaan seuraavat toiminnalliset tulostavoitteet ja mittarit:

Tulostavoite 1: Pelastusopiston koulutus on laadukasta ja vastaa tarvetta.

Mittari 1: Koulutuksen järjestäminen	
2026–2029	Kaksikielinen pelastajakoulutus on toteutettu tarvittaessa tai viiden vuoden välein. Seuraava toteutus on lähtökohtaisesti vuonna 2027.
	Pelastusopisto ja Helsingin pelastuskoulu ovat tehneet yhteistyötä mm. jakamalla toisilleen opetusmateriaalia.
	Hyvinvointialueille on toteutettu pelastustoimen henkilöstötarvekysely (ml. pelastajatarve) joka toinen vuosi alkaen vuodesta 2024, seuraava raportti ilmestyy vuonna 2026.
	Pelastusopisto on arvioinut ja tarpeen mukaan järjestänyt alueellisia pelastajakursseja.
	Hätäkeskuspäivystäjien koulutusmäärän lisäämistarve on arvioitu yhteistyössä Hätäkeskuslaitoksen kanssa. On toteutettu hätäkeskuspäivystäjäkurssi Keravalla syksystä 2026 alkaen. Kaksikielinen kurssi on toteutettu vuodesta 2027 alkaen.
	Pelastusopisto on järjestänyt riittävästi sopimushenkilöstön koulutusjärjestelmään kuuluvia vastaavan kouluttajan koulutuksia. Sopimuspalokuntien päällikkökurssi on toteutettu 2026 syksyllä.
	Pelastusopisto on uudistanut vesisukelluskurssin ja järjestää sen syksyllä 2026. Kursseja toteutetaan jatkossa kaksi kertaa vuodessa.
Mittari 2: Tutkintopalaute (asteikko 1–4), eroteltu seuraavasti: pelastajatutkinto, alipäällystötutkinto, hätäkeskuspäivystäjätutkinto, sopimushenkilöstökoulutus ja täydennyskoulutus	
2026–2029	Pelastajatutkinto: 3,11 Alipäällystötutkinto: 3,11 Hätäkeskuspäivystäjätutkinto: 3,11 Sopimushenkilöstökoulutus: 3,11 Täydennyskoulutus: 3,11
Mittari 3: Työelämävastaavuusindeksi tutkinnoittain (asteikko 1–4)	
2026–2029	Pelastajatutkinto 3,30 Alipäällystön tutkinto 3,30 Pelastusalan päällystötutkinto 3,30
Mittari 4: Pelastusopistossa suoritettujen tutkintojen määrä	
2026	Pelastajatutkinto, tavoite: 240 Alipäällystön tutkinto, tavoite: 20. Tutkinnon kurssikoon nostoa tarkastellaan aikaisintaan vuodelle 2027. Hätäkeskuspäivystäjän tutkinto, tavoite: 48 AMK, tavoite: 30
2027	Pelastajatutkinto, tavoite: 240 Alipäällystön tutkinto, tavoite: 20 (tuottavuusohjelman myötä vuodesta 2025 alkaen vain yksi sisäänotto) Hätäkeskuspäivystäjän tutkinto, tavoite: 48 AMK, tavoite: 30
2028	Pelastajatutkinto, tavoite: 240/264, määrä vahvistuu tarkastelujen pohjalta. Alipäällystön tutkinto, tavoite: 20 Hätäkeskuspäivystäjän tutkinto, tavoite: 48 AMK, tavoite: 30
2029	Pelastajatutkinto, tavoite: 240/288, määrä vahvistuu tarkastelujen pohjalta. Alipäällystön tutkinto, tavoite: 20 Hätäkeskuspäivystäjän tutkinto, tavoite: 48 AMK, tavoite: 25 (tuottavuusohjelman myötä vuodesta 2026 alkaen AmkA-kurssilla ei sisäänottoa)
Mittari 5: Valmistuneet/aloittaneet	
2026–2029	95 % aloittaneista on valmistunut
Mittari 6: Hakijoita/aloituspaiikka	
2026–2029	AMK-tutkinto 5,0, Ammatilliset tutkinnot 4,0

Tulostavoite 2: Pelastusopiston koulutustoiminta turvaa pelastustoimen ja hätäkeskustoiminnan suorituskyyä.

2026	Opetushenkilöstö on koulutettu tarkastelemaan tutkinnot yleisessä ammatillisessa koulutuksessa käytettävän taksonomian mukaisesti.
	Palautejärjestelmää sopimushenkilöstön koulutusjärjestelmän materiaalien sekä vastaavien kouluttajien pedagogisten taitojen arviointiin on testattu ja arvioitu.
	Pelastusopiston koulutustoiminnassa huomioidaan muuttuneen turvallisuusympäristön vaatimukset erityisesti poikkeusolojen pelastustoiminnan osalta.

Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoitteet: Väkivalta ja onnettomuudet vähenevät.

Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoitteelle asetetaan seuraavat toiminnalliset tulostavoitteet ja mittarit:

Tulostavoite 3: Pelastusopiston TKI-toiminta on laadukasta ja vastaa tarvetta.

Mittari 1: TKI-toiminnan järjestäminen	
2026	Pelastusopiston TKI -yhteistyöverkoston toimintaa on laajennettu.
	Ennakointitoiminnassa tuotettu tieto on integroitu osaksi suunnitteluprosesseja.
	Pelastus- ja turvallisuustutkimus -lehden (JUFO) tunnettavuutta ja brändiä on vahvistettu sisäisen turvallisuuden tutkimuskentällä.
	Pelastusopisto on vahvistanut TKI-toimintansa tunnettavuutta ja jakanut tutkimuksesta ajantasaista tilannekuvaa sisäisen turvallisuuden toimijoille.
	TKI-hankkeita on käynnissä 15. Puoleen haetuista kansallisista hankkeista on saatu rahoitus (kansallisten hankkeiden läpimenoprosentti ollut noin 60 %).
	EU hankkeisiin osallistumista on kasvatettu.
	Tutkimusprioriteettien valmistelu on tehty osana MFF kauden suunnittelua.
	10 julkaisua ja 30 koulutusta, webinaaria tai esitystä.
	Tutkimusohjelma on julkaistu ja päivitetty huomioiden pelastustoimen ja sisäministeriön hallinnonalan strategiset tavoitteet.
	Pelastusasenteet -tutkimus on toteutettu vuonna 2026.
	Pelastajatarve -kysely on toteutettu vuonna 2026.
	Tutkimus- ja kehittämispäiville on saatu rahoitus, 20 ulkopuolista puhujaa ja 100 osallistujaa.

Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite: Ihmiset, viranomaiset, elinkeinoelämä ja yhteiskunta ovat hyvin varautuneita ulkopuoliseen vaikuttamiseen sekä erilaisiin kriiseihin ja häiriöihin

Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoitteelle asetetaan seuraavat toiminnalliset tulostavoitteet ja mittarit:

Tulostavoite 4: Varautumiskoulutus vahvistaa kansallista turvallisuutta ja yhteiskunnan kriisinkestävyyttä.

Mittari 1: Varautumiskoulutuksen määrä ja laatu	
2026–2029	Varautumiskoulutuksen koulutettavapäivien määrä: 4200, P-koulutus 100.
	Koulutettavapäiviä kerryttävät vain Pelastusopiston itse järjestämät koulutukset ja harjoitukset. Valmiusharjoitusten suunnittelua ja toteutusta on tuettu.
	Kurssipalaute (asteikko 1–4), tavoite 3,11

Tulostavoite 5: Kansainvälisen pelastustoiminnan valmiutta ylläpidetään.

Mittari 1: Kansainvälisen pelastustoiminnan valmiuden ja koulutuksen määrä ja laatu	
2026–2029	Kansainvälisen pelastustoimen asiantuntijarekisterissä olevien aktiivisten asiantuntijoiden ja muodostelmien jäsenten määrä: 300 (2026) – 310 (2027) – 320 (2028) – 320 (2029)
	Pelastusopiston kyvykkyys tarjota asiantuntijoita ministeriön hyväksymiin kansainvälisen pelastustoimen tehtäviin: 70 %.
	Kansainvälisen pelastustoimen koulutettavapäivätavoite: 520
	Kurssipalaute (asteikko 1–4): 3,11

	Pelastusopisto on osallistunut rescEU hankkeeseen (CBRNE ja Medical) kouluttamalla erityisasiantuntijoita sekä osallistumalla kapasiteetin valmiuden kehittämiseen ja ylläpitämiseen ja rescEU-CBRN-koulutuskonttihankeeseen.
	Pelastusopisto on tukenut mahdollisuuksiensa mukaan moduuleja kansainvälisiin tehtäviin (EU-pooliin ilmoitetut suurtehopumppumoduuli HCP sekä maastopalomoduuli GFFF-V).

3.2 Virastolle asetettavat muut tavoitteet

	2024 toteuma	2025 arvio	2026 tavoite	2027 tavoite	2028 tavoite	2029 tavoite
Palvelukyky ja laatu						
Pelastajatutkintojen määrä, kpl, vähintään	138	196	240	240	240/264	240/288
Hätäkeskuspäivystäjätutkintojen määrä, kpl, vähintään						
	45	48	48	48 +24	48	48
Alipäällystötutkintojen määrä, kpl, vähintään	20	20	20	20	20	20
AMK-tutkintojen määrä, kpl	43	30	30	30	25	25
Kansainvälisen pelastustoiminnan koulutettavapäivät (Pelastusopiston tuottamat), lkm.	944	520	520	520	520	520
Varautumiskoulutuksen koulutettavapäivien määrä, vähintään	5 818	4200	4200	4200	4200	4200
Pelastusopiston kyvykkyys tarjota asiantuntijoita ministeriön hyväksymiin kansainvälisen pelastustoimen tehtäviin.	70 %	70 %	70 %	70 %	70 %	70 %
Kansainvälisen pelastustoimen asiantuntijarekisterissä olevien aktiivisten asiantuntijoiden määrä	260	260	300	310	320	320
Pelastuslain 67 §:n mukaisen koulutuksen (väestönsuojelun johdon ja muun erityishenkilöstön koulutus) koulutettavapäivien lukumäärä, vähintään	285	100	100	100	100	100
Pelastusopiston tutkintopalaute (asteikolla 1–4)	3,26	3,15	3,11	3,11	3,11	3,11
Hakeneiden lukumäärä/aloituspaiikat						
— AMK-tutkinnot	5,1	5	5	5	5	5
— ammatilliset tutkinnot	6,33	5	4	4	4	4
Toiminnan tehokkuus						
Pelastusopiston koulutettavapäivät/henkilötyövuodet (htv sisältää koulutuksen ja tukipalvelut)	1013	985	985	985	985	985
Panokset						
Koulutuksen kokonaiskustannukset (1 000 euroa)	14 408	18 000	18 000	18 000	18 000	18 000
Pelastusopiston ammatillisen peruskoulutuksen opiskelijakohtainen vuosikustannus, euroa, enintään	28 035	28 000	28 000	28 000	28 000	28 000

4 Voimavarojen hallinta

Tulostavoite 5: Henkilöstö voi hyvin

Mittari 1: Henkilöstön hyvinvointi	
2026	Henkilöstötutkimus (asteikko 1–4): Kokonaistyytyväisyys: 2,8 (2025: 2,79)
	Virasto tuottaa laajan henkilöstökyselyn joka vuosi.
	Valtion henkilöstöstrategian toimeenpano on aloitettu.
	Henkilöstön työhyvinvointiin panostetaan kehittämällä yhteisiä työyhteisötaitoja.
	Toteutetaan vaikuttavaa ja vuorovaikutteista työyhteisöviestintää.
	Työskentelytilat ovat toimivat ja työturvalliset.

Tulostavoite 6: Johtaminen on ammattitaitoista ja tukee tuloksellisuutta.

Mittari 1: Johtaminen	
2026	Henkilöstötutkimus (asteikko 1–4): Johtaminen: 2,4 (2025: 2,23)

	Toteuma 2024	Arvio 2025	Tavoite 2026	Alustava tavoite 2027	Alustava tavoite 2028	Alustava tavoite 2029
Henkilötyövuosien määrä, htv	137	133	156	156	156	156
Sairauspoissaolot, työpäivää/htv, enintään	6,6	6,5	6,5	6,3	6,3	6,3

TOIMINNAN RAHOITUS Viraston toimintamenomomentti 26.30.03 (1 000 euroa)	Toteuma 2024	Arvio 2025	TAE 2026	Kehys 2027	Kehys 2028	Kehys 2029
Siirtynyt edelliseltä vuodelta	2 301	2 654	2 098	438	253	268
TA ja LTAt / kehys	20 445	21 586	21 400	22 105	23 105	23 105
Käytettävissä oleva rahoitus	22 746	24 240	23 498	22 543	23 358	23 373
Menot	22 630	23 692	24 510	23 760	24 560	24 660
Tulot	2 538	1 550	1 450	1 470	1 470	1 470
Nettomenot	20 092	22 142	23 060	22 290	23 090	23 190
Siirtyy seuraavalle vuodelle	2 654	2 098	438	253	268	183

Pelastusopiston tuottavuusohjelma (1000 euroa)
tilanne 11/2025

	2025	2026	2027	2028	2029
Sopeuttamistarve	600	461	1526	1526	1800
Sopeutuskohde	600	461	1326	1210	1460
Menojen vähentäminen	600	461	1326	1210	1460

5 Voimassaolo, seuranta ja allekirjoitukset

Tulossopimus on laadittu vuosille 2026–2029 ja sitä tarkistetaan vuosittain toimintaympäristöä vastaavaksi.

Tulostavoitteiden etenemistä vuoden aikana seurataan erikseen annettavien tarkempien ohjeiden mukaisesti. Vuosittaisesta tuloksellisuudesta virasto raportoi toimintakertomuksessa, joka on osa tilinpäätöstä.

Helsinki, 10.12.2025

Kansliapäällikkö Matti Sarasmaa
Sisäministeriö

Rehtori Mervi Parviainen
Pelastusopisto

Pelastusylijohtaja Kimmo Kohvakka
Sisäministeriö

Koulutusjohtaja Minna Hirvonen
Pelastusopisto