

Tarkentava virkaehtosopimus, joka tehtiin 25 päivänä toukokuuta 2011 sisäasiainministeriön sekä Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n ja Palkansaajajärjestö Pardia ry:n välillä virastoerän ja tasa-arvoerän kohdentamisesta sekä palkkauksen turvaamisesta muutostilanteessa Maahanmuuttovirastossa (Migri) 1.5.2011 alkaen

1 § Sopimuksen peruste ja tarkoitus

Tämä sopimus on tehty sopimuskaudelle 2010-2012 tehtyä valtion virka- ja työehtosopimusta tarkentavan virka- ja työehtosopimuksen (28.2.2011) mukaisesti virasto- ja tasa-arvoerän kohdentamisesta sekä arviointiryhmän työn kehittämistä ja eräistä muutosturva-asioista.

2 § Arviointiryhmän työn kehittäminen ja palkkauksen turvaaminen muutostilanteessa

Osapuolet sopivat, että 15.12.2010 tehtyä ja 1.3.2011 muutettua Maahanmuuttoviraston palkkausjärjestelmää koskevaa tarkentavaa virkaehtosopimusta muutetaan 1.5.2011 lukien seuraavasti:

4 § Tehtäväkohtainen palkanosa

Tehtäväkohtainen palkanosa määräytyy tehtävien vaativuustason perusteella. Vaativuuden arviointitekijät ovat tehtävän edellyttämä osaamis- ja vuorovaikutusympäristö, tehtävän ohjaus- ja päätöksenteko sekä tehtävän vastuu ja rooli. Tehtäväkohtaisen palkanosan taulukko on liitteenä 1.

Tehtävien vaativuusarviointi perustuu tehtäväkuvaukseen ja virastossa noudatettavaan arviointijärjestelmään.

Tehtävien vaativuutta ja vaativuustasoa tarkastellaan henkilön ja hänen esimiehensä välisissä vuotuisissa tulos- ja kehityskeskusteluissa. Esimies tekee suorittamansa arvioinnin perusteella niistä ehdotuksen.

Työnantaja vahvistaa tehtävien vaativuusarvioinnit ja -tasot sekä tehtäväkohtaiset palkanosat esimiesten ja jäljempänä sanotuissa tapauksissa tarvittavat arviointi- ja kehittämisryhmän ehdotukset saatuaan.

Samoin menetellään muulloinkin, kun henkilön tehtävät muuttuvat olennaisesti. Silloin aloitteen arviointimenettelyyn ryhtymiseksi voi tehdä myös henkilö itse tai häntä edustava luottamusmies.

Vuotuisten tulos- ja kehityskeskustelujen perusteella vahvistettujen tehtävien vaativuustason muutosten edellyttämät palkkauksen tarkistukset toteutetaan kulloisenkin vuoden huhtikuun alusta. Muissa tapauksissa muuttunut palkkaus tulee voimaan arviointia seuraavan kuukauden alusta.

Työnantaja päättää tehtävistä ja niiden muutoksista.

Kannustavassa henkilöstöpolitiikassa on keskeistä hyödyntää henkilöstön osaaminen ja sen kehittyminen parhaalla tavalla. Tätä toteutetaan tarjoamalla tilanteiden mukaan ja viraston tuloksellisen toiminnan tukena mahdollisuuksia vaativampiin tehtäviin tai ainakin vaativuutensa säilyttäviä tehtäviä.

Muutettaessa tehtäviä vakinaisessa virkasuhteessa tehtävien vaativuustaso yleensä pysyy ennallaan tai nousee. **Jos työnantaja kuitenkin tekisi aloitteen vakinaisessa palvelussuhteessa olevan henkilön tehtävien muuttamiseksi, joka johtaisi vaativuustason alenemiseen, eikä henkilö suostu muutokseen, työnantajan on**

selvitettävä mahdollisuus järjestää henkilölle nykyisen vaatavuustason mukaiset tehtävät. Työnantaja tai henkilö itse tai häntä edustava luottamusmies voi vaatia asian käsittelemistä arviointiryhmässä. Ryhmä määrittelee kantansa tehtävien muutokseen, sen perusteisiin ja sanottuun mahdollisuuteen. Käsittely ryhmässä tapahtuu ennen tehtävien muuttamista, ellei tehtävien muutosta ole välttämätöntä toteuttaa jo sitä ennen. Edellä tässä momentissa sanottu ei koske tilanteita, joissa tehtävien vaatavuustaso alenee määräajaksi annettujen tehtävien tai määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä taikka uuden palvelussuhteen alkaessa. Momentti ei koske myöskään vaatavuustason alentamistilanteita, joissa henkilölle on palvelussuhteen päättämistä koskevassa asiassa varattu tilaisuus tulla asiassa kuulluksi valtion virkamieslain 66 §:n 2 momentissa tai työsopimuslain 9 luvun 2 §:ssä tarkoitettuihin tavoin.

Yllä olevaa ei sovelleta, mikäli henkilö itse tekee aloitteen hakeutumisesta alemman vaatavuustason tehtäviin tai jos henkilö antaa suostumuksensa tehtävien muutokseen.

3 § Tasa-arvoerän kohdentaminen

Toukokuun palkkasumma Maahanmuuttovirastossa oli 895 843,12 euroa sen jälkeen, kun summasta on vähennetty työnantajavirkamiesten palkkojen osuus 13 744,00 euroa. Osapuolet toteavat, että Maahanmuuttovirastolla on käytettävissään 1.5.2011 lukien yhteensä 1 791,69 euron suuruinen tasa-arvoerä. Erän tarkemmat laskentaperusteet käyvät ilmi sopimuksen liitteestä 1.

Osapuolet ovat neuvotelleet tasa-arvoerän (0,20%) kohdentamisesta seuraavasti:

- 1) 22,9 % vaatavuustasolle 4, mikä tarkoittaa 11 euron lisäystä
- 2) 76,4 % vaatavuustasolle 8, mikä tarkoittaa 12 euron lisäystä

Tällä kohdentamisella kustannusvaikutus on 1 780,69 euroa kuukaudessa. Tasa-arvoerän kohdentamisella edellä esitetyllä tavalla edistetään palkkakehitystä vaatavuustasolla 4 (naisia 84,8 %) ja 8 (naisia 73,6 %), joilla valtaosa on naisia. Vaatavuustasolle 4 sijoittuu 12 % ja vaatavuustasolle 8 lähes 29 % viraston naispuolisista työntekijöistä.

4 § Virastoerän kohdentaminen

Toukokuun palkkasumma oli 895 843,12 euroa. Osapuolet toteavat, että Maahanmuuttovirastolla on käytettävissään 1.5.2011 lukien 4 479,22 euron suuruinen paikalliserä. Erän tarkemmat laskentaperusteet käyvät ilmi sopimuksen liitteestä 1.

Osapuolet ovat neuvotelleet paikalliserän (0,50 %) kohdentamisesta seuraavasti:

- 1) vaatavuustasolle 3 30 euroa, ei kustannusvaikutusta
- 2) 16,7 % vaatavuustasolle 4, mikä tarkoittaa 20 euron lisäystä
- 3) 66,3 % vaatavuustasolle 8, mikä tarkoittaa 26 euron lisäystä
- 4) 9,1 % vaatavuustasolle 9, mikä tarkoittaa 23 euron lisäystä
- 5) 7,7 % vaatavuustasolle 14, mikä tarkoittaa 50 euron lisäystä

Tällä kohdentamisella kustannusvaikutus on 4 471,22 euroa kuukaudessa. Virastoerän (0,50 %) kohdentamisella edellä esitetyllä tavalla tuetaan vaatavuustasoilla 8 ja 9 olevien henkilöiden urakehitystä. Lisäksi halutaan kehittää järjestelmää tasapuolisesti ja kohdentaa siksi osa erästä myös vaatavuustasolle 14. Vaatavuustason 3 lisäyksellä ei ole kustannusvaikutuksia. Kohdentaminen vaatavuustasoon 3 parantaa progressiota.

5 § Työrauhavelvoite

Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä taikka sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassa olevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

Lisäksi tähän sopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen valvomaan, että sen alaiset yhdistykset ja virkamiehet, joita sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä yhdistykselle kuuluva velvollisuus sisältää myös sen, ettei yhdistys saa tukea tai avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla vaikuttaa sellaisin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

6 § Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus tulee voimaan allekirjoittamisesta lukien ja on voimassa 29.2.2012 saakka. Sopimuksen voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, jollei jokin sopimusosapuolista irtisano sitä viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä. Tämä sopimus tulee irtisanotuksi myös valtion henkilöstön palvelusuhteen ehtojen tarkistamisesta tehdyn virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella.

Sopimuskaudelle 2010-2012 tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella tulevat samalla irtisanotuiiksi virastotason tarkentavat virkaehtosopimukset ja työehtosopimukset.

Helsingissä toukokuun 25 päivänä 2011

Sisäasiainministeriö

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Palkansaajajärjestö Pardia ry

MIGRI / Palkat 05/2011

Kiinteät palkat 26.40.01	884 211,94
Kiinteät palkat 26.40.20	25 375,18
Yhteensä	909 587,12
Työnantajavirkamiehet	13 744,00
Yhteensä käytettävää	895 843,12
	0,20 %
	0,50 %
	1 791,69
	4 479,22

Migri palkkataulukko 1.5.2011 lukien

LIITE 2

Vaati-ryhmä	1.5.2011	2,50	5,00	7,50	10,00	12,50	15,00	17,50	20,00	22,50	25,00
1	1412,62	1447,93	1483,25	1518,56	1553,88	1589,20	1624,51	1659,83	1695,14	1730,46	1765,77
2	1493,61	1530,95	1568,29	1605,63	1642,97	1680,31	1717,66	1754,99	1792,33	1829,67	1867,01
3	1615,40	1655,78	1696,17	1736,55	1776,94	1817,32	1857,70	1898,09	1938,47	1978,86	2019,24
4	1742,06	1785,61	1829,16	1872,71	1916,26	1959,82	2003,37	2046,92	2090,47	2134,02	2177,57
5	1941,46	1989,99	2038,53	2087,06	2135,60	2184,14	2232,67	2281,21	2329,75	2378,28	2426,82
6	2126,11	2179,27	2232,42	2285,57	2338,73	2391,88	2445,03	2498,18	2551,34	2604,49	2657,64
7	2297,89	2355,34	2412,78	2470,23	2527,68	2585,13	2642,57	2700,02	2757,47	2814,91	2872,36
8	2529,72	2592,96	2656,20	2719,45	2782,69	2845,93	2909,17	2972,42	3035,66	3098,90	3162,15
9	2731,51	2799,80	2868,08	2936,37	3004,66	3072,95	3141,24	3209,52	3277,81	3346,10	3414,39
10	2919,25	2992,23	3065,22	3138,20	3211,18	3284,16	3357,14	3430,12	3503,10	3576,09	3649,07
11	3180,54	3260,05	3339,56	3419,08	3498,59	3578,10	3657,62	3737,13	3816,64	3896,16	3975,67
12	3440,47	3526,48	3612,50	3698,51	3784,52	3870,53	3956,54	4042,55	4128,57	4214,58	4300,59
13	3825,89	3921,54	4017,18	4112,83	4208,48	4304,12	4399,77	4495,42	4591,07	4686,71	4782,36
14	4277,12	4384,05	4490,97	4597,90	4704,83	4811,76	4918,68	5025,61	5132,54	5239,47	5346,40

Vaati-ryhmä	1.5.2011	27,50	30,00	32,50	35,00	37,50	40,00	42,50	45,00	47,50	50,00
1	1412,62	1801,09	1836,40	1871,72	1907,03	1942,35	1977,67	2012,98	2048,30	2083,61	2118,93
2	1493,61	1904,35	1941,69	1979,03	2016,37	2053,71	2091,05	2128,39	2165,73	2203,07	2240,41
3	1615,40	2059,63	2100,01	2140,40	2180,78	2221,17	2261,55	2301,94	2342,32	2382,71	2423,09
4	1742,06	2221,12	2264,68	2308,23	2351,78	2395,33	2438,88	2482,43	2525,98	2569,54	2613,09
5	1941,46	2475,36	2523,89	2572,43	2620,96	2669,50	2718,04	2766,57	2815,11	2863,65	2912,18
6	2126,11	2710,80	2763,95	2817,10	2870,25	2923,41	2976,56	3029,71	3082,87	3136,02	3189,17
7	2297,89	2929,81	2987,26	3044,70	3102,15	3159,60	3217,04	3274,49	3331,94	3389,39	3446,83
8	2529,72	3225,39	3288,63	3351,87	3415,12	3478,36	3541,60	3604,85	3668,09	3731,33	3794,57
9	2731,51	3482,67	3550,96	3619,25	3687,54	3755,82	3824,11	3892,40	3960,69	4028,98	4097,26
10	2919,25	3722,05	3795,03	3868,01	3940,99	4013,97	4086,95	4159,94	4232,92	4305,90	4378,88
11	3180,54	4055,18	4134,70	4214,21	4293,72	4373,24	4452,75	4532,26	4611,78	4691,29	4770,80
12	3440,47	4386,60	4472,61	4558,63	4644,64	4730,65	4816,66	4902,67	4988,68	5074,70	5160,71
13	3825,89	4878,01	4973,65	5069,30	5164,95	5260,60	5356,24	5451,89	5547,54	5643,19	5738,83
14	4277,12	5453,32	5560,25	5667,18	5774,11	5881,04	5987,96	6094,89	6201,82	6308,75	6415,68