

Pöytäkirja on laadittu 20 päivänä tammikuuta 2012 sisäasiainministeriön sekä Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n ja Palkansaajajärjestö Pardia ry:n välillä käydyistä, valtiovarainministeriön 22.12.2011 antamien neuvottelu- ja sopimusmääräysten edellyttämiä tarkennuksia koskeista neuvotteluista sisäasiainministeriössä (lyhytaikaisten virkasuhteiden palkkaus ja eräiden vpj:n rakenteellisten muutosten vaikutus henkilökohtaiseen työsuoritukseen)

1 § Sopimuksen peruste ja tarkoitus

Pöytäkirjamenettely perustuu valtiovarainministeriön antamiin sopimuskauden 2012-2014 neuvottelu- ja sopimusmääräyksiin koskien lyhytaikaisten virkasuhteiden palkkausta sekä eräiden vpj:n rakenteellisten muutosten vaikutusta henkilökohtaiseen työsuoritukseen.

2 § Lyhytaikaisten virkasuhteiden palkkaus

Osapuolet toteavat, että sisäasiainministeriön palkkausjärjestelmää koskevan tarkentavan virkaehtosopimuksen 1 §:n 2 momentin mukaan palkkausjärjestelmää koskevaa sopimusta sovelletaan sellaisissa määräaikaisissa palvelussuhteissa, jotka yhdessä osassa tai toisiinsa keskeytyksettä liittyvissä osissa kestävät yli 12 kuukautta. Viimeksi mainituissa tapauksissa sopimusta sovelletaan sen osan alusta, jonka aikana 12 kuukautta täyttyy. Sopimusta ei sovelleta enintään tämän ajan kestävissä määräaikaisissa palvelussuhteissa. *Niissä työnantaja vahvistaa euromääräiset palkat siten, että kaikki vpj-sopimuksen mukaiset, säännöllisesti kuukausittain maksettavat palkkauksen osat määräytyvät tämän sopimuksen mukaisina.*

3 § Eräiden vpj:n rakenteellisten muutosten vaikutus henkilökohtaiseen työsuoritukseen


Osapuolet toteavat, että mikäli tehtävien vaativuustason nouseminen perustuu palkkausjärjestelmän kehittämiseen ja/tai virka- ja työehtosopimusneuvottelujen yhteydessä sovittuun muutokseen ilman, että tehtävien sisältö on muuttunut, maksetaan henkilökohtainen palkanosa aiemmin vahvistun suoritus-tason mukaisesti.

4 § Pöytäkirjan voimassaolo

Pöytäkirja ei ole voimassa virka- tai työehtosopimuksena, mutta ilmaisee osapuolten yksimielisen käsityksen siinä käsitellyistä asioista.


Sisäasiainministeriö


Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry


Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry


Palkansaajajärjestö Pardia ry