

Tarkentava virkaehtosopimus, joka tehtiin 27 päivänä toukokuuta 2011 sisäasiainministeriön sekä Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n, Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n ja Palkansaajajärjestö Pardia ry:n välillä sisäasiainministeriön palkkausjärjestelmän tehtäväkohtaisen palkanosan taulukon rakennemuutoksesta.

1 § Sopimuksen peruste ja tarkoitus

Tarkentava virkaehtosopimus on laadittu 11.5.2006 tehdyn ja 11.10.2011 muutetun sisäasiainministeriön palkkausjärjestelmän tarkentavan virkaehtosopimuksen 3 §:n 3 momentissa mainitun tehtäväkohtaisen palkanosan taulukon rakenteen muuttamisesta Kieku-tietojärjestelmävaatimuksia vastaavaksi.

2 § Sisäasiainministeriön palkkausjärjestelmän tehtäväkohtaisen palkanosan taulukon rakennemuutos

Osapuolet ovat sopineet sisäasiainministeriön palkkausjärjestelmän tehtäväkohtaisen palkanosan taulukon rakenteen muuttamisesta liitteen 1 mukaiseksi. Muutetussa taulukossa on suoraan määritelty kiinteä euro-määräinen arvo jokaiselle tasolle välitasot mukaan lukien. Rakenteellinen muutos ei muuta tehtäväkohtaisen palkanosan taulukon euromääräisiä arvoja eikä muutoksella ole kustannusvaikutuksia.

3 § Työrauhavelvoite

Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä taikka sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassa olevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

Lisäksi tähän sopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen valvomaan, että sen alaiset yhdistykset ja virkamiehet, joita sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä yhdistykselle kuuluva velvollisuus sisältää myös sen, ettei yhdistys saa tukea tai avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla vaikuttaa sellaisin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

4 § Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus tulee voimaan allekirjoittamisesta lukien ja on voimassa 29.2.2012 saakka. Sopimuksen voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, jollei jokin sopimusosapuolista irtisano sitä viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä. Tämä sopimus tulee irtisanotuksi myös valtion henkilöstön palvelusuhteen ehtojen tarkistamisesta tehdyn virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella.



Sisäasiainministerio



Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry



Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry



Palkansaajajärjestö Pardia ry

TES/VES	260151				
Palkkaliite	02				
Tehtävien vaativuustasojen peruspalkat ja välitasot					
1.5.2011 lukien					
	Palkka-				
	ryhmä		euro		
Taso 1	210	Perustaso	1 522,03		
	211	25 %	1 545,81		
	212	50 %	1 569,59		
	213	75 %	1 593,36		
Taso 2	220	Perustaso	1 643,11		
	221	25 %	1 667,32		
	222	50 %	1 691,53		
	223	75 %	1 715,73		
Taso 3	230	Perustaso	1 742,85		
	231	25 %	1 781,85		
	232	50 %	1 820,84		
	233	75 %	1 859,84		
Taso 4	240	Perustaso	1 903,77		
	241	25 %	1 933,30		
	242	50 %	1 990,49		
	243	75 %	2 047,67		
Taso 5	250	Perustaso	2 128,02		
	251	25 %	2 173,62		
	252	50 %	2 238,51		
	253	75 %	2 284,49		
Taso 6	260	Perustaso	2 325,85		
	261	25 %	2 448,05		
	262	50 %	2 548,07		
	263	75 %	2 669,21		
Taso 7	270	Perustaso	2 754,31		
	271	25 %	2 908,23		
	272	50 %	3 062,15		
	273	75 %	3 216,06		
Taso 8	280	Perustaso	3 490,92		
	281	25 %	3 659,59		
	282	50 %	3 828,26		
	283	75 %	3 996,92		
Taso 9	290	Perustaso	4 187,26		
	291	25 %	4 362,74		
	292	50 %	4 538,21		
	293	75 %	4 713,69		