



Kriisinhallintakeskuksen (CMC Finland) tulossopimus 2019

Sisäministeriön visio

Vuonna 2030 Suomi on maailman turvallisin maa sekä kaikille yhtä turvallinen. Edistyksellinen sisäisen turvallisuuden tekeminen välittyy yhdenvertaisesti koko väestön toimivan arjen kokemuksiksi. Sisäisen turvallisuuden palvelut tasaavat eroja ihmisten ja väestöryhmien turvallisuudessa ja turvallisuuden kokemuksessa. Maahanmuutto on aktiivista, hallittua ja ennakoitua. Laadukkaat lupaprosessit tukevat maahanmuuttopolitiikan tavoitteita, ulkomaisen työvoiman saatavuutta ja ehkäisevät turvallisuusriskejä.

Viraston missio

Kriisinhallintakeskus tarjoaa laadukasta siviilikriisinhallinnan koulutusta ja toimii ammattitaitoisena rekrytoijana sekä vastuullisena työnantajana kansainvälisiin siviilikriisinhallinnan tehtäviin lähetettäville asiantuntijoille. Tutkimus- ja kehittämistoiminnalla tuetaan ydintehtävien suorittamista.

Sisäministeriön hallinnonalan yhteiset strategiset tavoitteet suunnittelukaudella 2019–2023

1. Suomen väestön turvallisuuden tunne on korkea koko maassa ja kaikissa väestöryhmissä.

2. Suomi pysyy matalan kokonaisrikollisuuden maana.

3. Suomeen ei synny asuinalueita, joissa rikollisuus, häiriökäyttäytyminen tai muut turvallisuusongelmat lisääntyvät merkittävästi.

4. Väkivalta- ja seksuaalirikokset vähenevät eivätkä uhrikokemukset kasaannu tietyille väestöryhmille.

5. Maahanmuutto Suomeen on hallittua kaikissa olosuhteissa.

6. Työperäisen maahanmuuton sujuvuus parantaa Suomen houkuttelevuutta ulkomaisen työvoiman näkökulmasta.

7. Kansainvälisen suojelun lupaprosessit toteutuvat tavoiteajassa ja takaavat hakijoiden oikeusturvan.

8. Pitkään laittomasti maassa oleskelevien henkilöiden määrän merkittävä kasvu estetään.

9. Laajoihin häiriöihin on varauduttu niin, että ne eivät vaaranna yhteiskunnan toimintaa.

10. Onnettomuudet eivät vaaranna yhteiskunnan turvallisuutta tai ympäristön tilaa.

11. Vakavien tapaturmien ja liikenneonnettomuuksien määrä laskee eurooppalaiselle keskitasolle.

12. Terrorismin uhka ja pelko ovat Suomessa matalalla tasolla.

13. Viranomaiset nauttivat korkeaa luottamusta kaikissa väestöryhmissä eikä väestöryhmien välillä ole merkittäviä eroja.

14. Viranomaisten välinen tiedonvaihto on sujuvaa ja teknologian mahdollisuudet turvallisuuden ylläpitämisessä hyödynnetään tehokkaasti.

Virastokohtaiset tulostavoitteet

Strateginen tavoite	Tulostavoite suunnitteluvuonna 2019 ja indikaattorit	Tulostavoite suunnittelukaudella 2020 - 2023 ja indikaattorit
14. Viranomaisten välinen tiedonvaihto on sujuvaa ja teknologian mahdollisuudet turvallisuuden ylläpitämisessä hyödynnetään tehokkaasti.	Uudistettu siviilikriisinhallintalaki on pantu toimeen ja muutosprosessit on saatu päätökseen <ul style="list-style-type: none"> - Uudet lakisäätöiset tehtävät on jalkautettu - Fyysinen siirto on tapahtunut vuoden loppuun mennessä 	Muutosprosessit on saatu päätökseen <ul style="list-style-type: none"> - Siirtymävaiheen päätyminen 2020 lopulla ja siihen liittyvät toimenpiteet
1. Suomen väestön turvallisuus	Suomen siviilikriisinhallintaosallistumisen vaikuttavuutta on kehitetty <ul style="list-style-type: none"> - Ehdolle asetetut asiantuntijat vastaavat yhteisesti sovittuja kansallisia linjauksia (operaation keski- ja ylimmän johdon 	Suomen siviilikriisinhallintaosallistumisen vaikuttavuutta on kehitetty

<p>en tunne on korkea koko maassa ja kaikissa väestöryhmissä.</p>	<p>tehtäviin; sisäiset hakijat vaativampiin tehtäviin; miespuoliset tasa-arvoneuvonantajat; sisäisen turvallisuuden asiantuntijat) sekä operaatioiden tarpeisiin</p> <ul style="list-style-type: none"> - Palvelussuhteeseen liittyvä turvallisuus- ja palvelutasoa on kehitetty vastaamaan toimintaympäristön haasteisiin (säännöllisempi yhteydenpito yhteyshenkilöihin tilannekuvan parantamiseksi henkilöstön työskentelyyn, turvallisuuteen ja hyvinvointiin liittyen; varhaisen tuen prosessien kehittäminen) - Koulutuksen laatuprosessi on varmistettu kansainvälisen arvioinnin kautta (ISO 9001 auditointi siviilikriisinhallinnan koulutuksen osalta) - Kokonaisvaltaisen kriisinhallinnan osaamiskeskusyhteistyötä on kehitetty kansallisen koulutuksen koordinoinnin osalta - Siviilikriisinhallinnan kansalliset ja kansainväliset toimijat hyödyntävät Kriisinhallintakeskuksen tuottamaa tutkimus- ja tilannekuvatietoutta päätöksentekonsa sekä toimintansa tueksi (yhteydenpitoraportointi on uudistettu; tilannekuva on kytketty tutkimus- ja kehittämistoimintaan) 	<ul style="list-style-type: none"> - Ehdolle asetetut asiantuntijat vastaavat yhteisesti sovittuja kansallisia linjauksia sekä operaatioiden tarpeisiin (rekrytoinnin ennakointi, uudet tehtäväkuvat) - Palvelussuhteeseen liittyvä riittävä turvallisuus- ja palvelutaso on uudistettu (Fact finding -matkat uusille operaatioalueille, vakuutusturva, traumausten hoitoprosessi, varhaisen puuttumisen toteuttaminen; 1 htv ns. DoC -turvallisuusasiantuntijan rekrytoimiseksi) - Rekrytoinnin laatuprosessi on saatu päätökseen henkilöstöhallinnon ja operaatiotuen osalta (sisäinen auditointi ISO 9001-periaatteiden mukaisesti) - Uuden peruskurssivaihtoehdon (ns. refresher) hakukriteeristö on kehitetty ja uusi peruskurssikokonaisuus (basic + refresher) on käytössä ja vakiinnutettu - Osaamiskeskusyhteistyön tutkimushankkeita on toteutettu - Siviilikriisinhallinnan kansalliset ja kansainväliset toimijat hyödyntävät Kriisinhallintakeskuksen tuottamaa tutkimus- ja tilannekuvatietoutta päätöksentekonsa sekä toimintansa tueksi (kehittämiprojekteja Naiset, rauha ja turvallisuus -teemaan sekä vaikuttavuustutkimukseen liittyen)
<p>1. Suomen väestön turvallisuuden tunne on korkea koko maassa ja kaikissa väestöryhmissä.</p>	<p>Euroopan unionin kriisinhallintakykyjä on kehitetty aktiivisesti</p> <ul style="list-style-type: none"> - Euroopan unionin siviilikriisinhallintakoulutusta on kehitetty osallistumalla EUCTG kokouksiin - Eurooppalaisten lainvalvontaviranomaisten koulutusta on kehitetty siviilikriisinhallinnan osalta järjestämällä yhteisiä kursseja CEPOLin, EUPCST:n ja ESDC:n kanssa - ENTRI-hankkeen uutta projektia on kehitetty yhteistyössä komission ja kansainvälisten yhteistyökumppaneiden kanssa 	<p>Euroopan unionin ja kansainvälisten järjestöjen kriisinhallintakykyjä on kehitetty aktiivisesti</p> <ul style="list-style-type: none"> - Osallistuminen EU CSDP Compact jalkauttamiseen (ENTRI-projekti) - Osallistuminen YK:n Special Teams ja Etyjin SMM-operaation kehittämiseen - Eurooppalaisten lainvalvontaviranomaisten koulutuksen kehittäminen siviilikriisinhallinnan osalta järjestämällä yhteisiä kursseja CEPOLin, EUPCST:n, ESDC:n, Frontexin ja EUROPOLin kanssa
<p>13. Viranomaiset nauttivat korkeaa luottamusta kaikissa väestöryhmissä eikä väestöryhmien välillä ole merkittäviä eroja.</p>	<p>Kansallisen 1325 toimintaohjelman ja kestävä kehityksen periaatteet on huomioitu entistä tehokkaammin toimintojen suunnittelussa, toteutuksessa ja arvioinnissa</p> <ul style="list-style-type: none"> - Asiantuntijat noudattavat operaation ja CMC:n käyttäytymissääntöjä liittyen seksuaaliseen häirintään ja hyväksikäyttöön - Code of Conduct-seurannan varmistamiseksi on kehitetty prosesseja yhteistyössä kansallisten viranomaisten ja operaatioiden kanssa - Periaatteet on valtavirtaistettu toimintaa ohjaaviin dokumentteihin ja prosesseihin sekä henkilöstö ja asiantuntijat on perehdytetty 	<p>Kansallisen 1325 toimintaohjelman ja kestävä kehityksen periaatteet on huomioitu entistä tehokkaammin toimintojen suunnittelussa, toteutuksessa ja arvioinnissa</p> <ul style="list-style-type: none"> - Asiantuntijoiden läheisille suunnatuissa tukitoimissa mahdollisesti esiintyvät puutteet on selvitetty ja suositukset on laadittu tukitoimien kehittämiseksi - Kansainväliseen käyttöön on luotu ns. in-mission koulutusmoduuleja ja järjestetty tilaisuuksia, jotka sisältävät naiset, rauha ja turvallisuus -teeman - Koulutuksen vaikuttavuutta on arvioitu sukupuolinäkökulma huomioon ottaen

Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden keskeiset tunnusluvut (käytetään TTS ja talousarviovalmistelussa)

Yhteiskunnalliset vaikuttavuuden tunnusluvut	TP	arvio	TTS -kausi, alustavat tavoitteet				
	toteuma						
Vuosi	2017	2018	TAE2019	2020	2021	2022	2023
Naisten määrä siviilikriisinhallintatehtävissä (%)	36,18	36,24	40	40	40	40	40
Naisten määrä siviilikriisinhallinnan peruskurssilla (%)	50	50	50	50	50	50	50

Voimassaolo ja seuranta

Sopimus on voimassa vuoden 2019 loppuun. Sopimuksen toteutumisesta seurataan säännöllisesti ministeriön ja viraston yhteisissä tapaamisissa.

Helsingissä 15.1.2019



Kirsi Henriksson
Johtaja, Kriisinhallintakeskus



Laura Yli-Vakkuri
Ylijohtaja, Kansainvälisten asioiden yksikkö, Sisäministeriö