

Pelastusopisto

Tulostavoiteasiakirja 2015

Toiminta-ajatus

Pelastusopisto tuottaa laadukasta koulutusta ja tutkimusta sekä tarvittavat siviilikriisinhallinnan kotimaan valmiudet ja valmiudet kansainväliseen pelastustoimintaan.

Yleistä

Pelastusopiston arvot ovat inhimillisuus, ammatillisuus ja luotettavuus.

Visio 2020: Pelastusopisto on kansallisesti ja kansainvälisesti arvostettu osaja.

Pitkän aikavälin strategiset linjaukset

Pelastusopiston koulutusjärjestelmä tukee monipuolisesti pelastustoimen ja hätäkeskusten henkilöstön osaamista. Pelastustoimen, siviilikriisinhallinnan ja kansainvälisen pelastustoiminnan tutkimustoiminta tukee tehokkaasti toimialan päätöksentekoa ja kehittämistä. Siviilikriisinhallinnan kotimaan valmiudet ja valmiudet kansainväliseen pelastustoimeen kehittyvät jatkuvasti vastaamaan kansainvälisen kriisinhallinnan ja pelastustoiminnan tarpeita.

Pelastusopistolla on osaava ja sitoutunut henkilöstö. Talous on tasapainoinen ja toimintaedellytykset varmistetaan mm. ydintehtäviä tukevilla investoinneilla.

Tulostavoitteet

Valtiokonsernin yhteiset tavoitteet

Valtiokonsernin yhteiset tavoitteet otetaan käyttöön vaiheittain.

ICT-järjestelmien ja toimintatapamuutosten käyttöönotto SM:n hallinnonalalla (Sisäministeriön hallinnonala)

2015: Osallistutaan hallinnonalan toimialasidonnaisten ICT-tehtävien uudelleenorganisointiin. Tähän kokonaisuuteen liittyy hallintamallien luominen ja käyttöönotto erityisesti TUVE-toimintaan, VNHYyn ja VALTORiin liittyen.

2015–2018: Huolehditaan siitä, että VN-tasoisien ICT-hankkeiden ja -järjestelmien ja niihin liittyvien toimintatapa- ja järjestelmämuutosten suunnitelmien mukainen käyttöönotto tukee sekä VN -tason tavoitteita että SM:n hallinnonalan omia tavoitteita ja toimintaa.

	Yksikkö	2014 Tot.	2015 Tavoite	2016 Tavoite	2017 Tavoite	2018 Tavoite
Henkilötyövuodet	kpl	130	131	131	131	131

Rakenteelliset uudistukset (Sisäministeriön hallinnonala)

Jatketaan jo käynnistettyjä toimenpiteitä (PORA III, Rajavartiolaitoksen toiminnan ja talouden sopeuttamisohjelma, Häätäkeskusuudistus, maahanmuuttohallinnon kehittämistoimet, ICT-toimintakentän muutokset). Vuonna 2015 käynnistetään vuosien 2016–2018 rakenteellisten muutosten suunnittelu (pelastustoimen rakenneuudistus) ottaen huomioon jo tehdyt/käynnistetyt toimenpiteet. Kaikki toimialat ja virastot laativat viimeistään 1.9.2015 mennessä selvityksen toimipisteverkoston karsimiseksi ja toimitilakustannusten edelleen alentamiseksi ottaen huomioon jo tehdyt/käynnistetyt toimenpiteet. Virastot kiinnittävät erityistä huomiota muutosjohtamiseen osana rakenteellisia uudistuksia. Käytännössä tämä tarkoittaa mm. avointa ja työyhteisön tavoitteiden saavuttamista tulevaa viestintää sekä ammattimaista muutosjohtamista ja esimiestyötä kaikilla esimiestasoilla.

Laillisuusvalvonta (Sisäministeriön hallinnonala)

Ylimpien laillisuusvalvojien ratkaisujen ja muiden laillisuusvalvontahavaintojen vaatimat toimenpiteet toteutetaan ja turvataan sisäministeriön laillisuusvalvonnan toimintaedellytykset, mihin sisältyy myös tarvittaessa tiedonsaantioikeus salassa pidettäviin tietoihin ja asiakirjoihin.

Tietojärjestelmähankkeiden hankehallinta (Sisäministeriön hallinnonala)

Poliisihallitus pilotoi hankehallintajärjestelmää vuonna 2015. Tämän pilotoinnin kokemusten perusteella tehdään päätös mallin käyttöönotosta soveltuvin osin myös muissa virastoissa vuonna 2017. Otetaan käyttöön hallinnonalan yhteinen projektien ja hankkeiden hallintamalli, jossa on eri toimijoiden roolit, vastuut ja tehtävät kuvattuna. Virastot sitoutuvat noudattamaan sisäministeriön vahvistamia kokonaisarkkitehtuurin periaatteita ja linjauksia sekä hankehallinnan menetelmiä. Erityisenä painopisteenä ovat edelleen ns. turvallisuuskriittiset tietojärjestelmät niihin liittyvine kehitys- ja rahoitusratkaisuihin sekä hallinnonalan yhteiset tietojärjestelmät.

Tutkimustoiminta (Sisäministeriön hallinnonala)

Tutkimustoiminnalla valmistellaan strategiaan tarpeisiin uutta tietoa, menetelmiä ja toteutuksia. Tuloksia tulee voida hyödyntää operatiivisten, hallinnollisten, koulutuksellisten tai lainsäädännöllisten uudistuksien tueksi. Tutkimustoimintaan haetaan ulkopuolista rahoitusta soveltaen eri rahoitusinstrumentteja tarpeiden mukaan. Tutkimusaiheiden ja -painopistealueiden ennakkoaiheuttamista tehdään aktiivisesti. Koko hallinnonalan yhteinen H2020 hakuihin jäävä rahoitusosuus on yli 5 milj. euroa. Käytännössä tämä tarkoittaa koko hallinnonalan osalta yhteensä kymmentä tutkimushanketta vuositasona, joista hallinnonalalle tuloutuu yli 1 milj. euroa/vuosi.

Ulkopuolisen rahoituksen hyödyntäminen (Sisäministeriön hallinnonala)

Hyödynnetään tutkimusrahoituksen ja EUSA -rahastojen lisäksi myös muut ulkopuolisen rahoituksen instrumentit aikaisempaa kattavammin. Talousarvion ulkopuolinen rahoitus kohdennetaan nykyisen toimintakyvyn ylläpitämiseen ja uusiutumisen edellyttämien kehittämistoimien rahoittamiseen.

Yhdenvertaisuus (Sisäministeriön hallinnonala)

Virastolla on ajantasaiset tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat ja niissä huomioidaan yhdenvertaisuuslainsäädännön uudistuksen mukanaan tuomat vaatimukset koskien esimerkiksi arvion tekemistä yhdenvertaisuustilanteesta toiminnan ja työnantajan toimimisen osalta.

Palkkaus (Sisäministeriön hallinnonala)

Vuosittainen palkkaliukuma on vuoden 2015 osalta enintään 0,3 prosenttia ja kaikista määräaikaisista takuupalkoista luovutaan niiden määräajan päättyessä.

Viraston omat tulostavoitteet

Pelastusopiston omat tulostavoitteet vuodelle 2015 ja kolmelle seuraavalle vuodelle. Tulostavoitteiden toteutumista seurataan sekä sanallisten tavoitteiden että numeeristen indikaattoreiden avulla.

Koulutuksen kehittäminen

Pelastusopistolla on laadukkaat ja kehittyvät koulutuspalvelut, joissa korostuvat työelämälähtöinen koulutustarjonta, määrällisesti ja laadullisesti kehittyvä täydennyskoulutus sekä opiskelijan aktiivisuutta ja vastuullisuutta korostava pedagogiikka.

Pelastusopisto selvittää tarjottavan varautumiskoulutuksen vaikuttavuutta asiakasnäkökulmasta. Selvitystyön tulosten pohjalta koulutustarjontaa, koulutuksen painopisteitä ja käytännön toteutusta tarkastellaan ja tarvittaessa kehitetään sekä sopeutetaan huomioiden kiristyvän talouden asettamat reunaehdot.

Pelastusopisto järjestää yhteistyössä valtion keskus- ja aluehallinnon, pelastuslaitosten sekä muun paikallishallinnon kanssa monipuolista varautumis- ja väestönsuojelukoulutusta ja edistää siten yhteiskunnan turvallisuus- sekä pelastustoimen ja väestön suojaamisen strategioiden linjausten mukaisesti eri toimijoiden yleistä valmiutta sekä näiden kykyä väestön suojaamiseen.

Hätäkeskuspäivystäjätutkintoa uudistetaan. Pelastusopisto ottaa käyttöön uuden hätäkeskustietojärjestelmän koulutusosion vuonna 2015 ja tekee tarpeelliset muutokset hätäkeskuspäivystäjäkoulutukseen.

Harjoitusalueelle laaditaan kehittämissuunnitelma, jonka avulla saadaan lisättyä kansallista ja kansainvälistä kysyntää harjoitusalueen palveluille.

Selvitetään palopäälylystön koulutuksen järjestämisvaihtoehdot.

Siviilikriisinhallinnan koulutus vastaa määrällisesti ja laadullisesti monimuotoisten kriisien ja konfliktien haasteita ja muuttuvia tarpeita. Asiantuntijatasolla koulutus vaikuttaa kriisinhallinnassa tarvittaviin asenteisiin, tietoihin ja taitoihin.

Tutkimus- ja kehittämistoiminta

Pelastusopiston verkostoitua tutkimus- ja kehittämistoiminta tuottaa pelastustoimen, siviilikriisinhallinnan ja kansainvälisen pelastustoiminnan päätöksentekoa ja toimintaa palvelevaa tutkimus- ja tilastotietoa. Painopistealueena on tutkimus- ja kehittämistoiminnan koordinoinnin vahvistaminen sekä viestinnän ja raportoinnin kehittäminen tutkimustulosten saattamiseksi käytäntöön sekä pysyvien kansainvälisten kontaktien luominen.

Vuoden 2015 aikana Pelastusopisto hyödyntää aktiivisesti Pelastusopistolla ja muualla tuotettavaa tutkimustietoa koulutuksen kehittämisessä. Tämän varmistamiseksi opettajien osallistumista tutkimus- ja kehittämishankkeisiin lisätään mahdollisuuksien mukaan.

Kansainvälisen pelastustoiminnan kansallisen osaamisen kehittäminen

Pelastusopisto kehittää kansainvälisen pelastustoiminnan kansallista osaamista Euroopan unionin ja muiden kansainvälisten suuntaviivojen mukaisesti siten, että Suomella on hyvät valmiudet antaa ja ottaa vastaan kansainvälistä apua. Pelastusopisto osallistuu kansainvälisen pelastustoiminnan kehittämiseen kansainvälisissä sopimuksissa ja sisäministeriössä hyväksytyjen linjausten mukaisesti.

Vuoden 2015 aikana Pelastusopisto järjestää kv-avun vastaanottamiseen liittyvän koulutuksen.

Pelastusopisto huolehtii siitä, että Kriisinhallintakeskuksen toiminta järjestetään vuoden 2015 aikana siten, että kansainvälisen pelastustoimen varautumiseen, logistiikkaan ja lähettämiseen liittyvät johtosuhteet on selkeästi määritelty, toiminnoille on nimetty vastuuhenkilöt ja toiminnoissa etsitään synergiahyödyt Pelastusopiston muiden toimintojen kanssa.

Siviilikriisinhallinnan kotimaan valmiuksien hyödyntäminen

Siviilikriisinhallinnan kotimaan valmiuksien operatiivinen toiminta on suunnitelmallisesti, kustannustehokkaasti ja tuloksellisesti kansallisen siviilikriisinhallinnan strategian mukaista.

Tutkimustietoa hyödynnetään kansallisesti ja kansainvälisesti tiedotuksen, koulutuksen ja rekrytoinnin kehittämisessä.

Tehostetaan siviilikriisinhallintatehtävissä palveluiden kotiinpaluun tukea ja yhteyttä asiantuntijan kotimaan työhön. Asiantuntijan tarvitseman tieto- ja taitotason lisäksi kiinnitetään huomiota asennetekijöihin.

	Yksikkö	2014 Tot.	2015 Tavoite	2016 Tavoite	2017 Tavoite	2018 Tavoite
Ammatillisen peruskoulutuksen tutkinnot	kpl		172	184	164	184
Amk-tutkinnot	kpl		40	30	30	40
Tutkintokoulutuksen laatuarviointi (1-5)	ind		3,08	3,08	3,08	3,08
Julkaisujen määrä	kpl	21	14	14	14	14
Kotimaisten yhteistyöhankkeiden määrä	kpl	17	17	17	16	16
Kansainvälisten projektien määrä (1	kpl	11	11	11	10	10
VMBaron keskiarvo (1-5)	ind		3,41	3,43	3,45	3,45
Koulutettavapäivän hinta, shk	€		375	375	375	375
Hyväksytyt/ehdolle asetetut asiantuntijat, shk	ind		0,6	0,6	0,6	0,6

Viraston yhteiset tavoitteet

Pelastusopisto esittelee huhtikuun 2015 loppuun mennessä sisäministeriölle kansainvälisen toiminnan toimintasuunnitelman. Suunnitelma laaditaan sisäministeriön asettaman työryhmän toimesta.

Pelastusopistossa on hyvä työyhteisö ja johtaminen, jossa korostuvat sekä henkilöstön hyvät yhteistyötaidot että hyvät esimies- ja johtamistaidot ja työyhteisön tavoitteiden saavuttamista edistävä viestintä.

Pelastusopiston tulee kiinnittää erityistä huomiota työyhteisön hyvinvointiin, viraston yhdenmukaiseen johtamiseen ja sisäisen yhteistyön sujuvuuteen. Pelastusopisto raportoi tehdyistä toimenpiteistä ja niiden vaikuttavuudesta sisäministeriölle puolivuositain.

Resurssit

Sovittujen tavoitteiden toteuttamiseen tarvittavista taloudellisista resursseista päätetään erikseen talousarvio- ja kehysprosessien yhteydessä.

Tulosopimuksessa asetettuja tavoitteita tarkastellaan uudelleen, mikäli Pelastusopistolle osoitettavissa määrärahoissa tapahtuu merkittäviä muutoksia vuosina 2016-2019.

Voimassaolo ja seuranta

Sopimus on voimassa vuoden 2015 loppuun. Sopimuksen toteutumisesta raportoidaan ministeriölle kaksi kertaa vuodessa.

1. Viraston ja sisäministeriössä ohjaavan osaston kesken pidetään välitulokeskustelu kesällä 2015 osastopäällikön johdolla. Tuolloin käsitellään tulosopimuksen toteumatiedot 30.6.2015 tilanteen mukaisesti.
2. Toinen raportointipiste on sisäministeriön ja viraston välinen tulosneuvottelu, joka pidetään erikseen ohjeistettavalla tavalla marraskuussa 2015 kansliapäällikön johdolla.

Allekirjoitukset

912
Helsinki . .2014

Sisäministeriö



Päivi Nerg
Kansliapäällikkö

Pelastusopisto



Mervi Parviainen
Rehtori



Esko Koskinen
Pelastusylijohtaja



Jukka Tuononen
Johtaja



Laura Yli-Vakkuri
Ylijohtaja