



Sisäministeriö
Inrikesministeriet

14.6.2022

VN/6141/2021

**SISÄMINISTERIÖN HALLINNONALAN
TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA
2022-2026**

1. Johdanto

Sisäministeriön hallinnonalan monivuotinen toiminnan ja talouden suunnittelu on osa julkisen talouden suunnitelmaa ja pääministeri Marinin hallitusohjelman sekä hallinnonalan konsernistrategian toimeenpanoa.

Sisäministeriön hallinnonalan konsernistrategia päivitettiin vuoden 2022 alussa. Konsernistrategiassa esitettyjen yhteiskunnallisten vaikuttavuustavoitteiden toteuttamisen edellytyksenä on niiden onnistunut kytkentä hallinnonalan toiminnan ja talouden monivuotiseen suunnitteluprosessiin. Tämän varmistamiseksi hallinnonala on siirtynyt sisäasianhallinnon tulossopimusmallin (STOM) mukaisesti monivuotisiin tulossopimuksiin. Monivuotisissa tulossopimuksissa asetetaan sitovat tulostavoitteet vuodelle 2022 ja alustavat tavoitteet suunnittelukaudelle 2023-2026.

Hallinnonalan virastojen ja laitosten toiminnan suunnittelussa hyödynnetään tuloksellisuusketjumallia, jolla varmistetaan kytkentä konsernistrategiasta toiminnallisiin tulostavoitteisiin. Suunnittelun lähtökohtana ovat

- pääministeri Marinin hallitusohjelman tavoitteet
- hallinnonalan konsernistrategian yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet
- tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseen liittyvät tavoitteet sekä
- hallinnonalan kestävän kehityksen sitoumuksen toimenpiteet.

Lisäksi SM:n hallinnonalan yhteiset 16 strategista tulostavoitetta on kytketty soveltuvin osin strategian mukaisiin toiminnallisiin tulostavoitteisiin.

Virastojen ja laitosten toiminnalliset tulostavoitteet ja niihin liittyvät toimenpiteet on suunniteltu edellä mainittuihin tavoitekokonaisuuksiin. Valmistelussa on kiinnitetty erityistä huomiota hallitusohjelman toimeenpanoon ja konsernistrategiaan.

Hallinnonalan toiminnan ja talouden suunnitteluprosessi sisältää koko hallinnonalan ja yksittäisten virastojen tehtävät ja toiminnan, mutta tulossopimusten lähtökohtana ei ole virastojen tehtävien mukaisen kattavuuden saavuttaminen. Perustoiminta ja siihen liittyvät toimenpiteet suunnittelukaudella sisällytetään ohjaavan osaston kanssa yhteistyössä valmisteltuihin virastokohtaisiin toimintasuunnitelmiin, ei tulossopimuksiin.

Tulostavoitteiden valmistelussa on pyritty useampivuotisiin tavoitteisiin, jotka ovat aidosti tavoitteellisia ja mitattavia. Suunnittelukaudelle 2022-2026 tehdyissä tulossopimuksissa on määritelty jokaiselle toiminnalliselle tulostavoitteelle mittarit. Monivuotisiin tulossopimuksiin tehdään vuosittain tarvittavat tarkennukset toiminnallisten tulostavoitteiden osalta.

SM:n hallinnonalan virastojen ja laitosten tulossopimukset 2022-2026 löytyvät ministeriön nettisivuilta.

Sisäministeriön hallinnonalan konsernistrategian tavoitteet suunnittelukaudella 2022–2026:

1. Turvallisuuden tunne on korkea kaikissa väestöryhmissä

1.1. Ylläpidämme korkeaa luottamusta viranomaisiin, ja vahvistamme sitä niillä, joilla se on heikko.

1.2. Olemme enemmän näkyvissä ja saavutettavissa fyysisesti ja virtuaalisesti myös heikomman palvelutason alueilla.

1.3. Viestimme avoimesti, oikea-aikaisesti, saavutettavasti ja osallistumme aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun.

2. Ihmiset, ympäristö ja omaisuus ovat turvassa

2.1. Ennakoimme ja ennalta ehkäisemme turvallisuusuhkia laajalla yhteistyöllä ja edistämme ihmisten kykyä toimia onnettomuuksissa ja häiriötilanteissa.

2.2. Estämme turvallisuusongelmien kasautumista samoille ihmisille, ryhmille tai alueille.

2.3. Hälytyspalvelumme toimivat ja apua on saatavilla nopeasti.

2.4. Ennalta estämme, paljastamme ja selvitämme rikoksia tehokkaasti ja tuloksellisesti.

2.5. Pienennämme hiilijalanjälkeämme ilmastonmuutoksen torjumiseksi ja teemme aktiivisia toimia ilmastonmuutokseen varautumiseksi sekä sopeutumiseksi.

3. Kansallisen turvallisuuden uhat sekä vakavat häiriöt torjutaan

3.1. Havaitsemme ja torjumme kansallisen turvallisuuden uhat oikea-aikaisesti.

3.2. Olemme varautuneet häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin valtakunnallisesti

3.3. Yhteensovitamme siviilivalmiutta

3.4. Kehitämme laaja-alaista yhteistyötä uhkien torjumiseksi.

3.5. Huolehdimme valtakunnan rajojen turvallisuudesta ja koskemattomuudesta.

4. Maahanmuutolla rakennetaan kestävää Suomea

4.1. Maahanmuuttopolitiikalla edistämme yhteiskunnan elinvoimaisuutta

4.2. Avoimella, osallistavalla ja ennakoivalla maahanmuuttopolitiikalla edistämme hyviä väestösuhteita ja vähennämme polarisaatiota

4.3. Sujuvat, oikeudenmukaiset ja yksilölliset maahanmuuttohallinnon palvelut vastaavat yhteiskunnan ja asiakkaan tarpeisiin

4.4. Ehkäisemme ilman oleskeluoikeutta maassa olevien hyväksikäyttöä ja ihmiskauppaa sekä heihin liittyvän varjoyhteiskunnan syntymistä

Aktiivinen EU- ja kansainvälinen toiminta sekä yhteistyö

- Vaikutamme EU- ja kansainvälisellä toiminnalla vahvemmin terrorismin, kansainvälisen rikollisuuden ja hallitsemattoman muuttoliikkeen ehkäisyyn.
- Mahdollistamme sisäasiainhallinnon asiantuntijoiden lähettämisen laaja-alaisesti EU- ja KV-tehtäviin.
- Tuemme hallinnonalan kansainvälisellä toiminnalla tehokkaammin kansallisia järjestelyjä ja suorituskykyjä.
- Parannamme kansainvälisen avun antamisen ja vastaanottamisen kykyämme.

- Hyödynämme tehokkaammin EU-rahoitusta sisäasiainhallinnon viranomaisten suorituskyvyn kehittämisessä.

Hyvinvoiva, ammattitaitoinen ja sitoutunut henkilöstö mahdollistaa strategian toimeenpanon

- Olemme vastuullinen työnantaja ja johdamme henkilöstöä osallistavasti ja vastuullisesti.
- Varmistamme strategian toimeenpanon edellyttämän riittävän henkilöstön.
- Kehitämme osaamista strategia- ja tulevaisuuslähtöisesti ja tuemme henkilöstön liikkuvuutta.
- Tuemme monimuotoisten työnteontapojen kehittämistä sekä monipaikkaista työntekoa.
- Varmistamme henkilöstölle terveelliset työtilat ja uudenaikaiset työvälineet sekä otamme käyttöön teknologian tarjoamat mahdollisuudet.
- Edistämme henkilöstön monimuotoisuutta.

2. Sisäministeriön hallinnonalan strategiset tavoitteet vuosina 2022-2026

2.1. Konsernistrategian tavoitteet

1. Turvallisuuden tunne on korkea kaikissa väestöryhmissä

Toiminnalliset tulostavoitteet suunnittelukaudelle 2022-2026:

- Rajavartiolaitoksen toiminta ja näkyvyys lisäävät turvallisuutta ja palvelujen saatavuus on hyvä.
- Poliisi varmistaa laadukkaat poliisipalvelut valtakunnallisesti yhdenvertaisina kohdentamalla voimavarat toimintaympäristöä ja tehtäviä vastaavasti.
- Poliisi lisää turvallisuuden tunnetta ja kansalaisten luottamusta tuottamalla kiireelliset hälytyspalvelut luotettavasti ja vahvistamalla poliisin toiminnassa rikosten ennalta estämistä.
- Pelastusopiston koulutus ja TKI-toiminta on laadukasta ja vastaavat tarvetta.
- Suojelupoliisin viestintä on vaikuttavaa ja luottamusta lisäävää sekä lisää kansalaisten, muiden viranomaisten ja päättäjien tietoisuutta kansallisen turvallisuuden teemoista.
- Häätäkeskuslaitoksen toiminta ja palvelut ovat luotettavia ja lisäävät turvallisuuden tunnetta.
- Maahanmuuttovirasto on luotettava ja tulokellinen lupaviranomainen, jolla on laaja-alainen yhteiskunnallinen palvelutehtävä. Virasto edistää tavoitteen toteutumista muutosjohtamisen keinoin.
- Maahanmuuttovirasto kehittää toimintaansa ulkomaalaislain 212 §:ssä säädetyn tehtävän mukaisesti huomioiden erityisesti uhrin näkökulman. Osana yleistä valvontatehtäväänsä Maahanmuuttovirasto valvoo ulkomaalaislaissa säädettyjen velvollisuuksien noudattamista myös työelämän perusoikeuksien toteutumiseksi ja siten työntekijöiden hyväksikäytön ehkäisemiseksi.

2. Ihmiset, ympäristö ja omaisuus ovat turvassa

Toiminnalliset tulostavoitteet suunnittelukaudelle 2022-2026:

- Meripelastustoimen hätätilanteisiin ja ympäristövahinkoihin osoitetaan viipymättä vaikuttavaa apua.
- Henkeen ja terveyteen kohdistuneet rikokset, seksuaali- ja yhteiskunnalle haitallisimmat rikokset sekä niiden haitat vähenevät.
- Poliisin suorituskyky, turvallisuusviestintä sekä ennakoiva ja ajantasainen tilannekuva vastaavat toimintaympäristön vaatimuksia.
- Pelastustoimen koulutusjärjestelmä vastaa turvallisuusympäristön haasteisiin.
- Häätäkeskukset vastaavat nopeasti ja välittävät avuntarpeeseen tarkoituksenmukaisen avun viivytyksettä.

3. Kansallisen turvallisuuden uhat sekä vakavat häiriöt torjutaan

Toiminnalliset tulostavoitteet suunnittelukaudelle 2022-2026:

- Suomen siviilikriisinhallintaosallistuminen on vaikuttavaa ja vastaa toimintaympäristön vaatimuksiin ja muutoksiin.

- Suomen siviilikriisinhallintaosallistuminen vastaa sisäisen turvallisuuden tavoitteisiin. Kriisinhallintaoperaatioiden ja OSA-virastojen yhteistyö toimii.
- Siviilitiedustelu on järjestetty tehokkaasti.
- Kansallisen turvallisuuden uhat paljastetaan ja ennakoivan tiedustelutiedon merkitys päätöksenteon tukena kasvaa.
- Suojelupoliisin suorituskyky vastaa siviilitiedustelun tehtäviä ja turvallisuusympäristön vaatimuksia.
- Rajavartiolaitoksen valmius ja suorituskyky vastaavat tehtäviä ja toimintaympäristön vaatimuksia. Varaudutaan määrätietoisesti hybridi-vaikuttamiseen itärajalla ja merellä.
- Rajavartiolaitos kykenee havaitsemaan ja vaikuttamaan tilanteisiin, jotka uhkaavat alueellista koskemattomuutta.
- Maahanmuuttovirasto tuottaa ajantasaista maahanmuuton tilannekuvaa ja vastaa ennakoivasti toimintaympäristön muutoksiin.
- Hätäkeskustoiminta on varmistettu kaikissa oloissa.
- Kansainvälisen pelastustoiminnan valmiutta ylläpidetään (Pelastusopisto).

4. Maahanmuutolla rakennetaan kestävää Suomea

Toiminnalliset tulostavoitteet suunnittelukaudelle 2022-2026:

- Maahanmuuttovirasto on maahanmuuton asiantuntija julkisessa keskustelussa ja viestii luotettavasti ja ajantasaisesti viraston tehtävistä.
- Lupaprosessien tehostuessa viraston tuottavuus ja kustannusvastaavuus kehittyvät: kustannusvastaavuus työperusteisissa luvissa vuonna 2022 on 100 % (Maahanmuuttovirasto).
- Vuoden 2022 loppuun mennessä hakemukset käsitellään tavoiteajoissa (Maahanmuuttovirasto).
- Kansalaisuushakemusten, EU-rekisteröintien ja Brexit-hakemusten ruuhka on purettu vuoden 2022 loppuun mennessä (Maahanmuuttovirasto).
- Oleskelulupa- ja kansalaisuusprosessit ovat asiakaslähtöisiä ja laadukkaita ja mahdollisimman pitkälle automatisoituja. Hakemukset käsitellään niille asetetuissa tavoiteajoissa (Maahanmuuttovirasto).
- Virasto varmistaa Suomen kestävä kasvun ohjelman (RRF-väline) toimeenpanossaan sisäisen valvonnan, seurannan ja raportoinnin toimivuuden EU:n RRF-asetuksen (2021/241) ja kansallisen RRF-toimeenpanosäädöksen ”Laki Euroopan unionin elpymis- ja palautumistukivälineen hallinnoinnista, valvonnasta ja tarkastuksesta”, vaatimukset huomioiden.” (Maahanmuuttovirasto).
- Kansainvälisen suojelun hakemukset käsitellään kuudessa kuukaudessa (HO-kirjaus) yksilöllisesti kv. ja EU-oikeuden velvoitteiden mukaisesti. Menettelyssä taataan oikeusturva, noudatetaan palautuskieltoa ja edistetään lapsen etua. Maahanmuuttovirasto parantaa kykyään hankkia kaikki kansainvälisen suojelun kannalta olennaiset selvitykset.
- Turvapaikanhakijoiden vastaanottojärjestelmä toimii taloudellisesti, laadukkaasti ja varhaista kotoutumista edistäen.
- Vapaaehtoisen paluun järjestelmää kehitetään ensisijaisena vaihtoehtona turvata kielteisen päätöksen saaneiden maastapoistuminen kestävää paluuta tukien, tavoitteena lisätä vapaaehtoisesti palanneiden suhteellista osuutta.

- Asiakaspalvelu on nopeaa ja läpinäkyvää ja osa laadukasta päätöksentekoprosessia.
- Asiakkaiden oikeusturvan toteutuminen taataan viraston sisäisellä laadun ja laillisuuden hallinnalla, joka taataan viraston sisäisen ajantasaisen ohjeistuksen ja koulutuksen sekä systemaattisen valvonnan avulla
- Suomen rajavalvonta on uskottavaa. Luvattomat rajanylitykset, rajat ylittävä rikollisuus ja muu laiton toiminta paljastetaan ja luvattomat rajanylittäjät otetaan kiinni.

Hyvinvoiva, ammattitaitoinen ja sitoutunut henkilöstö mahdollistaa strategian toimeenpanon

Toiminnalliset tulostavoitteet suunnittelukaudelle 2022-2026:

- Hyvinvoivan henkilöstön osaaminen vastaa muuttuvan toimintaympäristön (mm. digitaalisuus) ja konsernistrategian toimeenpanon edellyttämiä vaatimuksia (kaikki virastot).
- Häätäkeskuslaitoksen olemassa olevaa henkilöstöresurssia käytetään optimaalisesti palvelutarpeen mukaisesti (kohdentaminen) huomioiden henkilöstön jaksaminen.
- Maahanmuuttoviraston henkilöstön osaaminen vastaa strategisten painopisteiden ja muuttuvan toimintaympäristön vaatimuksia. Virasto vahvistaa myönteistä työilmapiiriä.
- Toimitilahankkeiden toimeenpano terveellisten ja turvallisten työolosuhteiden takaamiseksi henkilöstölle. (RVL)

2.2. Muut SM:n hallinnonalan strategiset tavoitteet

Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistäminen

Toiminnalliset tulostavoitteet suunnittelukaudelle 2022-2026:

- Varmistetaan ja edistetään sekä henkilöstön että asiakkaiden yhdenvertaista ja tasa-arvoista kohtelua kaikissa tilanteissa perus- ja ihmisoikeuksia kunnioittaen. Keskeisenä painopisteenä on erityisen haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten tarpeiden huomioiminen toiminnassa. (kaikki virastot)
- Häätäkeskuspalvelut tuotetaan yhdenvertaisesti koko maassa.
- Häätäkeskuslaitos edistää aktiivisesti sukupuolten välisen tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista henkilövalintojen haku- ja valintamenettelyssä.

Kestävän kehityksen toimenpiteet

Toiminnalliset tulostavoitteet suunnittelukaudelle 2022-2026

- Ilmastonmuutoksen torjumiseksi hiilijalanjälki pienenee 50 % vuoteen 2027 mennessä (v. 2018 tasosta). (kaikki virastot)

3. Sisäministeriön hallinnonalan resurssit vuosina 2022 - 2026

3.1. Toiminnan rahoitus

Sisäministeriön hallinnonalan rahoitus on vuoden 2022 talousarviossa yhteensä 1,6 mrd. euroa, joka on 10,4 milj. euroa enemmän kuin vuoden 2021 varsinaisessa talousarviossa. Hallinnonalan virastojen taloustilanne on vuonna 2022 kohtalaisen hyvä, mutta yleinen kustannustason nousu sekä nousevat toimitila- ja ICT-menot aiheuttavat menopaineita. Hallinnonala on hyvin työvoimavaltainen sekä ICT-järjestelmistä riippuvainen. Alkuvuoden 2022 lisätalousarvioissa rahoitusta on lisätty mm. kv. tilanteesta aiheutuviin menoihin.

Kehyspäätös vuosille 2023–2026 on hallinnonalan kannalta ristiriitainen. Hallinnonalalle kohdennettiin huomattavia lisäyksiä kv. tilanteen johdosta, mutta sisäministeriön hallinnonalan perustoiminnan rahoituksen merkittävä vaje jatkuu, koska kehyksiin ei tehty tarvittavia, pysyväluonteisia lisäyksiä jo vuosia jatkuneen tilanteen korjaamiseksi.

Tavoitteena sisäministeriön hallinnonalalla on turvallinen oikeusvaltio Suomi, turvallisuuden tunteen vahvistuminen ja turvallisuusviranomaisten toimintakyvyn varmistaminen. Kehyskaudella tavoitellaan myös sisäisen turvallisuuden selonteon toimeenpanon mukaisia määrärahalisäyksiä.

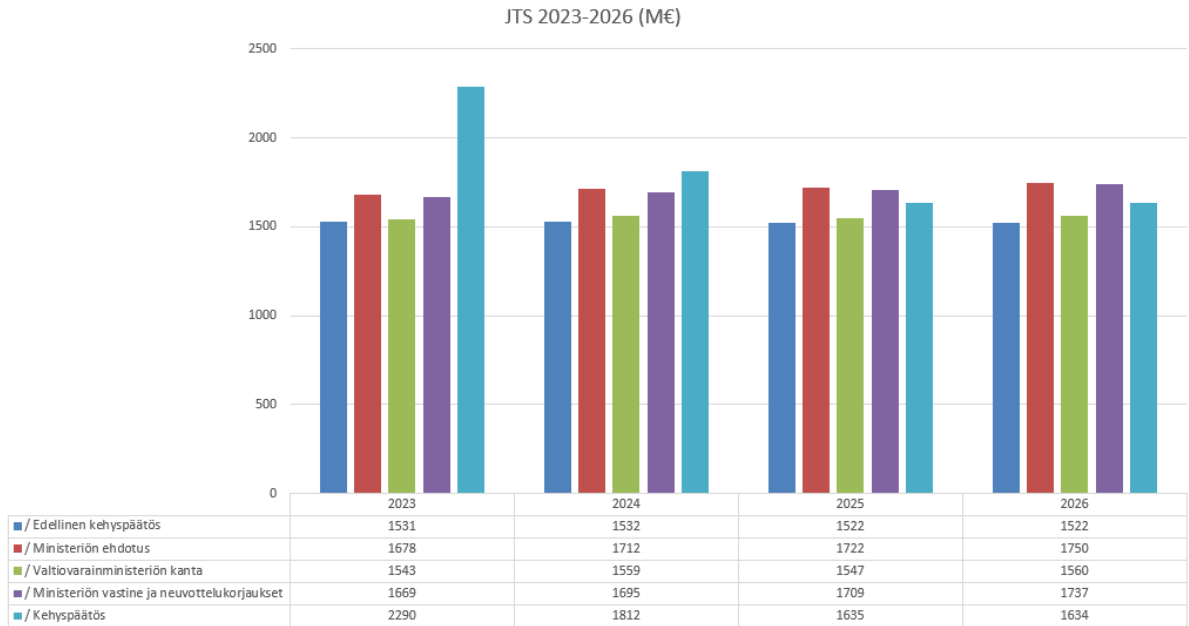
Kokonaisuutena sisäministeriön pääluokan määrärahat ovat kehyskaudella n. 2,29 mrd. euroa vuonna 2023, josta määrärahataso alenee 1,81 mrd. euroon vuonna 2024 ja 1,63 mrd. euroon vuodesta 2025 alkaen.

Ajankohtaiselonteon mukaiset eurovaikutukset ovat suurimmillaan vuonna 2023 ollen 712 milj. €. Kertaluonteisia selonteonlisäyksiä SM:n pääluokkaa sisältyy yhteensä 998 milj. € ja pysyviä menon lisäyksiä vuoden 2026 tasossa 15 milj. €.

Hallituksen kehysriihessä päätettiin edellisen kehyspäätöksen mukaisen 7 miljoonan euron menosopeutusten peruuttamisesta sisäministeriön hallinnonalalla. Muut säästöpäätökset jäivät voimaan (1,6 milj. euron matkustussäästö ja toimistotilojen toimitilamenojen 0,829 milj. euron säästö).

Sisäministeriön esitykset toiminnan turvaamiseksi tarvittavaksi kehystasoksi olivat huomattavasti suurempia kuin VM-kantaan sisältyneet lisäykset. Ajankohtaiselonteon mukaiset lisäykset eivät sisältyneet ministeriön alkuperäisiin esityksiin eikä vastineessa uudistettuihin esityksiin, joten siksi kehyspäätöksen taso on kehyskauden alkupuolella esityksiä suurempi.

Kriittisin tilanne jo vuonna 2023 on pelastustoimen ja poliisitoimen osalta, mutta myös muilla toimialoilla on haasteita erityisesti kehyskauden lopulla lisäysten kohdentuessa muuhun kuin perustoiminnan tason säilyttämisen kannalta kriittisiin tarpeisiin. Esimerkiksi hallinnonalan toimitiloihin ja lct:n kehittämiseen ja ylläpitoon liittyviin lisäyksiin ei saatu kehyspäätöksessä sellaista ratkaisua, joka mahdollistaisi hallinnonalan kannalta keskeisen pidemmän aikavälin suunnittelun ja toimeenpanon.



Yllä olevassa taulukossa kuvataan kehyskauden 2023-2026 määrärahasoa vuosittain sisäministeriön hallinnonalalla.

3.2. Henkilöstövoimavarat

Sisäministeriön hallinnonalan htv-määrä vuonna 2020 oli 15356 henkilötyövuotta. Valtionhallinnossa konsernitasolla pyritään HR-johtamisen ja -tavoitteiden suurempaan yhtenäisyyteen. Valtionhallinnossa on valittu kolme teemaa, joiden painoarvoa ja näkyvyyttä erityisesti halutaan lisätä. Nämä teemat olivat: osaamisen kehittäminen, liikkuvuuden edistäminen ja valtion työnantajakuvan kehittäminen.

Vuosina 2019 -2021 SM:n hallinnonalalla erityisenä painopisteenä on ollut osaamisen kehittäminen. Osaamisen kehittämisellä varmistetaan hyvinvoiva henkilöstö ja organisaation toimintakyky muuttuvassa toimintaympäristössä. Hallinnonalan virastojen tulee määritellä tämän hetkiset strategiasta johdettavat tärkeimmät ydinosaamiset, osaamisvahvuudet ja kriittiset osaamiset, joita tarvitaan konsernistrategian ja tavoitteiden toteuttamiseksi.

Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistäminen lisää osaltaan turvallisuutta suomalaisessa yhteiskunnassa. Toiminnallisen tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi hallinnonalan virastojen tulee selvittää keskeisimmät kehittämiskohteet. Kehittämiskohteiden määrittely pohjalta muodostetaan suunnitelmat tavoitteineen ja mittareineen tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi hallinnonalalla.

Tulossopimusohjausta hallinnonalan virastoille ja laitoksille on yhtenäistetty. Kaikkiin tulossopimuksiin kirjattiin HR:n osalta seuraava strateginen tavoite suunnittelukaudelle 2020-2024: Hyvinvoiva henkilöstö mahdollistaa strategian toimeenpanon sekä osaamista koskeva toiminnallinen tavoite Henkilöstön osaaminen vastaa muuttuvan toimintaympäristön (mm. digitaalisuus) ja konsernistrategian toimeenpanon edellyttämiä vaatimuksia.

Taulukko: Sisäministeriön hallinnonalan henkilötyövuodet. Toteuma 2019-1020 Tahti-järjestelmän mukaan. Arviot 2022-2026 virastojen osalta SM talousyksikön suorittaman resurssitarkastelun 2022 mukaan.

Virasto	Toteuma 2019	Toteuma 2020	Toteuma 2021	Arvio 2022	Arvio 2023	Arvio 2024	Arvio 2025	Arvio 2026
Sisäministeriö	213	215	234	218	211	196	196	196

Virasto	Toteuma 2019	Toteuma 2020	Toteuma 2021	Arvio 2022	Arvio 2023	Arvio 2024	Arvio 2025	Arvio 2026
Kriisinhallintakeskus (CMC)	19	23	25	28	29	29	29	29
Poliisitoimi *, **	9 939	10 142	10 158	10 179	10 140	10 220	10 220	10 220
Suojelupoliisi	425	473	518	530	496	561	415	461
Rajavartiolaitos	2 811	2 896	2 920	2 900	2 900	2 900	2 900	2 900
Pelastusopisto	116	126	133	139	132	100	100	95
Hätäkeskuslaitos	580	586	596	590	630	630	630	630
Maahanmuuttovirasto	1 039	894	1 010	1 237	1 202	962	897	873
Yhteensä	15 142	15 355	15 594	15 821	15 740	15 598	15 387	15 208

*) Vuodet 2022-2024 eivät ole vertailukelpoisia edeltävien vuosien kanssa. Vuosissa 2022-2024 ovat mukana vain poliisin momentilta palkatut henkilöt.

**) Poliisitoimen arvio vuosille 2022-2026, mikäli sopeutustoimia ei jouduta kohdentamaan henkilöstöön.