



Sisäministeriö
Inrikesministeriet

VN/5677/2024

**SISÄMINISTERIÖN TOIMINTA- JA
TALOUSSUUNNITELMA
2025–2029**

1. Johdanto

Sisäministeriön hallinnonalan monivuotinen toiminnan ja talouden suunnittelu on osa julkisen talouden suunnitelmaa ja pääministeri Orpon hallitusohjelman sekä hallinnonalan konsernistrategian toimeenpanoa.

Sisäministeriön hallinnonalan konsernistrategiassa esitettyjen yhteiskunnallisten vaikuttavuustavoitteiden toteuttamisen edellytyksenä on niiden onnistunut kytkentä hallinnonalan toiminnan ja talouden monivuotiseen suunnitteluprosessiin. Tämän varmistamiseksi sisäasianhallinnon tulostulosohjausmalli (STOM) perustuu monivuotisiin tulossopimuksiin. Monivuotisissa tulossopimuksissa asetetaan sitovat tulostavoitteet vuodelle 2025 ja alustavat tavoitteet suunnittelukaudelle 2026–2029.

Ministeriön toiminnan suunnittelussa hyödynnetään tuloksellisuusketjumallia, jolla varmistetaan kytkentä konsernistrategiasta toiminnallisiin tulostavoitteisiin. Suunnittelun lähtökohtana ovat pääministeri Orpon hallitusohjelman tavoitteet ja hallinnonalan konsernistrategian yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet. Ministeriön toiminnalliset tulostavoitteet ja niihin liittyvät toimenpiteet on suunniteltu edellä mainittuihin tavoitekokonaisuuksiin. Ministeriön tavoitteiden valmistelu perustuu:

- hallitusohjelmaan
- konsernistrategiaan
- ministeriön rooliin ja tehtävään hallinnonalan strategisena ohjaajana sekä
- lainsäädännön valmisteluun.

Tavoitteet on pyritty määrittelemään aidosti tavoitteellisiksi ja mitattaviksi. Suunnittelukaudelle 2025–2029 tehdyssä tulossopimuksessa on määriteltä jokaiselle toiminnalliselle tulostavoitteelle tavoitetasot tai mittarit.

Sisäministeriön hallinnonalan yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet (konsernistrategia) suunnittelukaudella 2025–2029 ovat:

1. Kiireellisten viranomaispalveluiden saavutettavuus on hyvä.
2. Väkivalta ja onnettomuudet vähenevät. Jengi- ja järjestäytynyt rikollisuus eivät saa kasvusijaa suomalaisessa yhteiskunnassa.
3. Suomeen kohdistuva maahanmuutto ei aiheuta turvallisuushuolia eikä maahanmuuttojärjestelmämme mahdollista väärinkäytöksiä. Maasta poistutaan ja poistetaan tehokkaasti.
4. Ihmiset, viranomaiset, elinkeinoelämä ja yhteiskunta ovat hyvin varautuneita ulkopuoliseen vaikuttamiseen sekä erilaisiin kriiseihin ja häiriöihin.
5. Ihmiset luottavat turvallisuusviranomaisiin.

2. Sisäministeriön strategiset tavoitteet vuosina 2025–2029

1. Kiireellisten viranomaispalvelujen saavutettavuus on hyvä.

Toiminnalliset tulostavoitteet suunnittelukaudelle 2025–2029:

- Hätäkeskustoiminta turvataan

2. Väkivalta ja onnettomuudet vähenevät. Jengi- ja järjestäytynyt rikollisuus eivät saa kasvusijaa suomalaisessa yhteiskunnassa.

Toiminnalliset tulostavoitteet suunnittelukaudelle 2025–2029:

- Vahvistetaan rikostorjuntaa, torjutaan nuoriso- ja jengirikollisuutta, järjestäytynyttä rikollisuutta ja väkivaltaa
- Onnettomuuksien ja tulipalojen ehkäisy. Tulipalojen määrän puolittuminen vuoteen 2030 mennessä.

3. Suomeen kohdistuva maahanmuutto ei aiheuta turvallisuushukkaa eikä maahanmuuttojärjestelmämme mahdollista väärinkäytöksiä. Maasta poistutaan ja poistetaan tehokkaasti.

Toiminnalliset tulostavoitteet suunnittelukaudelle 2025–2029:

- Kielteisen päätöksen saaneet palaavat vapaaehtoisesti tai heidät palautetaan lähtömaihin
- Suomen turvapaikkapolitiikkaa tiukennetaan ja väärinkäytökset torjutaan
- Oleskeluluvan ja kansalaistamisen edellytyksiä tiukennetaan

4. Ihmiset, viranomaiset, elinkeinoelämä ja yhteiskunta ovat hyvin varautuneita ulkopuoliseen vaikuttamiseen sekä erilaisiin kriiseihin ja häiriöihin.

Toiminnalliset tulostavoitteet suunnittelukaudelle 2025–2029:

- Valmiuden ja varautumisen järjestelyt vastaavat riskejä ja muuttuvaa toimintaympäristöä
- Kansallinen turvallisuus ja yhteiskunnan kriisinsietokyky vahvistuu
- Terrorismia torjutaan tehokkaasti
- Laajamittaiseen tai välineellistettyyn maahantuloon varaudutaan
- Sisäasiainhallinnon organisaatio-, tieto- ja kyberturvallisuus sekä riskienhallinta on yhtenäistä ja vaikuttavaa

5. Ihmiset luottavat turvallisuusviranomaisiin.

Toiminnalliset tulostavoitteet suunnittelukaudelle 2025–2029:

- Hallinnonalan toimintakyky on vahva

6. Sisäministeriölle asetetut muut tavoitteet

Toiminnalliset tulostavoitteet suunnittelukaudelle 2025–2029:

- Hallitusohjelmaa toteuttavat lainsäädäntöhankkeet toimeenpannaan
- Lainsäädännön valmistelu on laadukasta, avointa ja läpinäkyvää
- Hallinnonalan ja hyvinvointialueiden ohjaus on vaikuttavaa ja tietoon perustuvaa
- Tuottavuus paranee toimintaa kehittämällä
- Ministeriön EU-, NATO- ja kv-toiminta on aktiivista ja aloitteellista
- Osallistutaan kriisinkestävämmän Schengen-alueen kehittämiseen

7. Voimavarojen hallintaa koskevat tavoitteet

Toiminnalliset tulostavoitteet suunnittelukaudelle 2025–2029:

- Johtaminen on ammattitaitoista ja tukee tuloksellisuutta
- Henkilöstö voi hyvin.

3. Sisäministeriön resurssit vuosina 2025–2029

Sisäministeriön toimintamenojen käytöstä suurin osa (noin 90 %) muodostuu palkkausmenoista. Muissa toimintamenoissa suurimmat menoerät ovat palvelujen ostot kuten talous- ja henkilöstöhallinnon palvelukeskuksen palvelumaksut ja muut ulkopuoliset palvelut sekä matkamenot.

Alla olevassa taulukossa vuosien 2025–2029 menojen lähtökohtana on edellisvuosien toteumatiedot. Menot ja tuotot eivät sisällä EUSA-rahastojen teknisen tuen, hankerahoituksen ja Palosuojelurahaston palkkausmenoja ja vastaavia sisäisiä tuottoja.

TOIMINNAN RAHOITUS Viraston toimintamomentti 26.01.01.01 (1000 euroa)	2024 Toteuma	2025 TA	2026 Kehys	2027 Kehys	2028 Kehys	2029 Kehys
Siirtynyt edelliseltä vuodelta	2 656	4 482	4 336	4 200	3 847	3 473
TA ja LTAt / kehys	19 260	17 606	17 529	17 437	16 937	16 937
Käytettävissä oleva rahoitus	21 916	22 088	21 865	21 637	20 784	20 410
Menot	17 765	17 902	17 815	17 940	17 461	17 461
Tulot	331	150	150	150	150	150
Nettomenot	17 434	17 752	17 665	17 790	17 311	17 311
Siirtyy seuraavalle vuodelle	4 482	4 336	4 200	3 847	3 473	3 099

Henkilöstön määrän kehittyminen:

	TP 2021	TP 2022	TP 2023	TP 2024	v. 2025 (tavoite)	v.2026 (tavoite)
HTV (SM:n toimintamenot)	181	189	217	180	180	180
HTV (SM kaikki momentit)	233	230,6	245	241	241	241
HTV (Kriisinhallintakeskus)	25	28,6	29	28	26	26

Muita henkilöstöön liittyviä tunnuslukuja:

	TP 2021	TP 2022	TP 2023	TP 2024	v. 2025 (tavoite)	v.2026 (tavoite)
Sukupuolijakauma N/M %	66/34	65/35	65/35	67/33	65/35	63/37
Sukupuolijakauma N/M % (Kriisinhallintakeskus)	70/30	63/37	68/32	70/30	65/35	63/37
Sairauspoissaolot (pv/htv)	3,4	5,5	6,4	6,2	6,0	6,0
Sairauspoissaolot (pv/htv) (Kriisinhallintakeskus)	2,3	4,6	20,3	6,0	6,0	6,0
Työtyytyväisyys (1–5)	3,9	3,8	3,78	3,65	3,8	3,9
Työtyytyväisyys (1–5) (Kriisinhallintakeskus)	4,17	4,1	4,1	3,72	3,9	4,1