

4.10.2016

Työhyvinvointityöryhmän työsuunnitelma

Tausta

Sisäministeriö asetti 15.12.2015 hankkeen pelastustoimen uudistamiseksi maakuntaudistuksen myötä. Hankkeen tavoitteena on varmistaa sekä parantaa pelastustoimen suorituskykyä toimintaympäristön muutoksessa. Hanke on sisäministeriön pelastusosaston ja pelastuslaitosten yhteinen.

Hanke muodostuu neljästä osahankkeesta:

- I. Lakihanke
- II. Yhteistoiminta pelastustoiminnassa ja poikkeusoloissa
- III. Pelastustoimen kehittäminen
- IV. Henkilöstö, talous ja tietojärjestelmät

Työhyvinvointityöryhmän tavoitteena on tarjota toimintamalleja ja työkaluja muutosjohtamisen tueksi. Tavoitteena on myös valmistella käyttöönotettavaksi yhteiset toimintamallit uusille pelastustoimen alueille. Henkilöstöllä tarkoitetaan niin päätoimista kuin sopimushenkilöstöä.

Työryhmän tehtävät

Työryhmän tehtävät / valmistelualueet ja niiden aikataulu on kuvattu tarkemmin liitteessä. Tehtävät / valmistelualueet ovat:

1. Laatii työsuunnitelman ja sille aikataulutuksen, jotka hyväksytetään hankkeen ohjausryhmällä.
2. Työhyvinvoinnin johtaminen pelastuslaitoksissa
3. Osaamisen kehittäminen - laadukas ja arvostava työyhteisö
4. Työkyvyn ja terveyden edistäminen
5. Työturvallisuus tavaksi

4.10.2016

Työhyvinvointityöryhmän ja myöhemmin nimettävien valmistelutyöryhmien (alatyöryhmät) yleisinä periaatteina ovat: yhdenvertaisuus, avoimuus ja digitalisaation edistäminen.

Työryhmän jäsenet

Puheenjohtaja

Pelastuspäällikkö Mika Kontio, Varsinais-Suomen pelastuslaitos

Varapuheenjohtaja

Pelastusjohtaja Jaakko Pukkinen, Keski-Pohjanmaan ja Pietarsaaren pelastuslaitos

Sihteeri

Kehittämispäällikkö Sami Kerman, Suomen Palopäällystöliitto

Jäsenet

Erytysiasiantuntija Hanna-Mari Talka, sisäministeriö

Erytysiasiantuntija Jouni Pousi, sisäministeriö

Koordinaattori Jari Lepistö, Suomen Kuntaliitto

Henkilöstöpäällikkö Juha-Pekka Lassila, Helsingin pelastuslaitos

Hyvinvointisuunnittelija Esa Vauhkonen, Keski-Suomen pelastuslaitos

Kehittämispäällikkö Tiina Salminen, Pirkanmaan pelastuslaitos

Elina Ravantti, Suomen Sopimuspalokuntien Liitto, Työturvallisuuskeskus (varajäsen toiminnanjohtaja Isto Kujala, SSPL)

Työelämän kehittämisen asiantuntija Merja Rusanen, KT kuntatyönantajat

Puheenjohtaja Ilkka Mustakangas, SPAL

Palomies Matti Pöntinen, Etelä-Karjalan pelastuslaitos PTL

(varajäsen Vuoromestari Sami Backman, Etelä-Karjalan pelastuslaitos PTL)

Palomies Niki Haake, Kanta-Hämeen pelastuslaitos (JHL)

Työhyvinvointityöryhmä toteuttaa verkostomaista valmistelua, jossa hyödynnetään sidosryhmäverkostoja valmistelun tukena.

Valmistelutyöryhmät (alatyöryhmät)

Huomioiden käytettävissä oleva aika, on tarkoituksenmukaista, että annettuihin tehtäviin muodostetaan aihealueittain jäsenistä omat valmistelutyöryhmät (alatyöryhmät) kiinnostusten mukaisesti. Valmistelutyöryhmät hyödyntävät valmistelussaan sidosryhmäverkostojaan ja voivat esittää puheenjohtajalle nimettäväksi työhyvinvointityöryhmän ulkopuolelta henkilöitä valmistelutyöryhmiin. Valmistelutyöryhmälle nimetään vastuvalmistelija.

Valmistelun yleisinä periaatteina ovat: yhdenvertaisuus, avoimuus ja digitalisaation edistäminen, joiden tulee näkyä kaikkien alaryhmien työssä.

4.10.2016

Kytkeä muihin työryhmiin

Työhyvinvointityöryhmän työskentely edellyttää yhteistyötä kaikkien asetettujen työryhmien kanssa, mutta erityisesti henkilöstötyöryhmän kanssa. Ensisijaisesti yhteistyöllä tarjotaan toimintamalleja ja työkaluja muutosjohtamisen tukemiseksi, mutta myös omassa työryhmätyöskentelyssä huomioidaan muissa työryhmissä syntyneet muutostarpeet suhteessa työhyvinvointityöryhmän tehtäviin / valmistelualueisiin. On tärkeää, että asiat etenevät samanaikaisesti, siksi työhyvinvointityöryhmä alatyöryhmineen priorisoi tehtävänsä seuraavasti:

1. Pelastustoimen järjestämislain perusteella annettaviin asetuksiin tai pelastuslakiin sisällytettävät asiat
2. Vuoden 2018 loppuun mennessä valmiiksi saatavat toiminnan aloittamisen kannalta välttämättömät asiat
3. Sellaiset asiat, joiden kehittäminen jatkuu uuden järjestelmän aloittamisen jälkeenkin

Pelastustoimen strategian 2025 liittyminen työhyvinvointityöryhmään

Pelastustoimen strategian liittäminen työskentelyyn on välttämätöntä yhteisen päämäärän saavuttamiseksi. Tästä syystä työhyvinvointityöryhmä huomioi työskentelyssään ja esityksissään pelastustoimen strategiasta erityisesti seuraavan kohdan:

”Henkilöstö voi hyvin

- Pelastustoimen tavoitteena on nolla työtapaturmaa.
- Johtaminen on linjakasta, avointa ja vuorovaikutteista, ja johto on sitoutunut henkilöstön hyvinvoinnin kehittämiseen.
- Pelastustoimen henkilöstöllä on korkeatasoiseen koulutukseen pohjautuva, toiminnan tarpeita vastaava sekä jatkuvaan osaamisen arviointiin ja kehittämiseen perustuva ammattitaito.
- Pelastustoimessa edistetään yhdenvertaisuutta, tasa-arvoa ja monimuotoisuutta.”

4.10.2016

Raportointi ja viestintä

Työhyvinvointityöryhmän puheenjohtaja huolehtii työryhmän työn raportoinnista osahankkeen puheenjohtajalle ja hankejohtajalle. Jokaisesta kokouksesta tehdään pöytäkirja ja se tallennetaan Vyvi-työtilaan. Ennen Vyvi-työtilan käyttöönottoa raportointi voidaan toteuttaa sähköpostitse.

Valmistelutyöryhmän vastuvalmistelija raportoi ryhmänsä tuotoksista työhyvinvointityöryhmän puheenjohtajalle.

Työhyvinvointityöryhmän toiminta on julkista ja avointa. Viestinnässä tulee selkeästi mainita, että työryhmät tekevät esityksiä valmistelemistaan asioista ja varsinaiset päätökset toteutuksesta tehdään asiasta riippuen joko sisäministeriössä tai maakunnissa. Viestintä on vuorovaikutteista, yhdenmukaista ja monikanavaista ja sen tarkoituksena on henkilöstön osallistaminen pelastustoimen uudistuksessa.

Työhyvinvointityöryhmän työn tulokset ovat hyödynnettävissä uusissa maakunnallisissa pelastuslaitoksissa vuonna 2019.

Lisätietoja

Lisätietoja antavat työryhmän puheenjohtaja Mika Kontio ja sihteeri Sami Kerman

Liitteet Liite 1, Osatehtävien kuvaus ja aikataulu

4.10.2016

Liite 1, Osatehtävien kuvaus ja aikataulu

Työhyvinvointityöryhmän tehtävät

Valmistelun yleisinä periaatteina ovat: yhdenvertaisuus, avoimuus ja digitalisaation edistäminen, joiden tulee näkyä myös kaikkien alaryhmien työssä.

Työryhmän osatehtävät ovat:

1. Työhyvinvoinnin johtaminen pelastuslaitoksissa.

Työryhmä:

- kokoaa hyvät käytännöt ja muodostaa mallin työhyvinvoinnin johtamiselle pelastuslaitoksissa. Tavoitteena on avoin, luottamuksellinen ja oikeudenmukainen ilmapiiri työyhteisössä.
- tarjoaa toimintamalleja ja työkaluja muutosjohtamisen tueksi

2. Osaamisen kehittäminen - laadukas ja arvostava työyhteisö.

Työryhmä:

- valmistelee valtakunnallisesti yhtenäisen jatkuvaan oppimiseen perustuvan osaamisen kehittämisen toimintamallin,
- kehittää henkilöstön tietoisuutta, taitoa sekä vastuullisuutta osaamisen kehittämisestä.

3. Työkyvyn ja terveyden edistäminen.

Työryhmä:

- lisää pelastustoimen henkilöstön tietoa ja taitoa, miten edistää omaa työkykyä ja terveyttä (fyysinen, psyykinen, sosiaalinen) koko työuran ajan ja sen eri vaiheissa,
- kehittää työyhteisöjen ja esimiesten tietoa ja taitojen tunnistaa työkyvyn ja terveyden (fyysinen, psyykinen, sosiaalinen) heikkenemisen merkkejä jo varhaisessa vaiheessa,
- tarjoaa toimintamalleja henkilöstön toimintakyvyn ja terveyden edistämiseksi

4. Työturvallisuus tavaksi.

4.10.2016

Työryhmä:

- tekee yhteisiä linjauksia työturvallisuusperiaatteiksi, -tavoitteiksi ja -menettelytavoiksi
- edesauttaa tärkeiden työturvallisuusperiaatteiden, tavoitteiden, menettelytapojen käyttöönottamista, jolloin jokainen pelastustoimessa työskentelevä tahtoo, kykenee ja voi hoitaa työturvallisuutta (osaltaan ja) jatkuvasti parantaen.

Osatehtävien aikataulu

Osatehtävä	Aloitusaika	Kesto	Valmistumisaika
Nykytilan kartoitus	1.8.2016		31.12.2016
Työhyvinvoinnin johtaminen pelastuslaitoksissa	1.8.2016		31.12.2018
Osaamisen kehittäminen - laadukas ja arvostava työyhteisö	1.8.2016		31.12.2018
Työkyvyn ja terveyden edistäminen	1.8.2016		31.12.2018
Työturvallisuus tavaksi	1.8.2016		31.12.2018