



Poliisihallituksen tulossopimus vuodelle 2021-2025

Sisäministeriön visio: "Arjen turvallisuus kuuluu kaikille – Suomi on maailman turvallisin maa"

Sisäministeriön hallinnonalan yhteiset strategiset tavoitteet suunnittelukaudella 2021-2025

1. Turvallisuuden tunne on korkea

- Huolehdimme laadukkaiden sisäisen turvallisuuden palveluiden tuottamisesta – viranomaiset ovat näkyvissä ja tavoitettavissa
- Pidämme luottamuksen viranomaisiin korkeana
- Viestimme avoimesti ja oikea-aikaisesti toiminnastamme ja välitämme monipuolista tietoa turvallisuudesta – viestintä tukee turvallisuuden tunnetta

2. Ihmiset, ympäristö ja omaisuus ovat turvassa

- Tunnistamme uhkaavat ilmiöt ja kykenemme reagoimaan niihin
- Ehkäisemme ennalta mahdollisimman monta rikosta ja onnettomuutta
- Edistämme yksilöiden ja yhteisöjen kykyä toimia onnettomuuksissa ja häiriötilanteissa
- Kykenemme osoittamaan hätätilanteisiin apua
- Torjumme yleistä järjestystä ja turvallisuutta sekä yhteiskuntarauhaa vaarantavaa toimintaa

3. Kansallisen turvallisuuden uhkat torjutaan

- Tunnistamme kansallista turvallisuutta uhkaavat ilmiöt
- Paljastamme ja estämme uhat oikea-aikaisesti
- Yhteensovitamme siviilivalmiutta
- Huolehdimme valtakunnan rajojen koskemattomuudesta
- Olemme varautuneet häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin

4. Maahanmuutto on hallittua ja yhteiskunnallisesti kestävä

- Edistämme Suomen elinvoimaisuutta tukevaa maahanmuuttoa
- Varmistamme kansainvälisen suojelun hakemiseen liittyvien menettelyjen oikeudenmukaisuuden, oikeusturvan toteutumisen ja sujuvuuden
- Ehkäisemme ja torjumme laitonta maahantuloa ja maassaoloa
- Viestimme maahanmuutosta kattavasti ja tosiasioihin perustuen

5. Hyvinvoiva henkilöstö mahdollistaa strategian toimeenpanon

- Varmistamme strategian toimeenpanon edellyttämän riittävän henkilöstön
- Varmistamme henkilöstölle terveelliset työtilat ja uudenaikaiset työvälineet
- Kehitämme osaamista strategia- ja tulevaisuuslähtöisesti
- Johdamme henkilöstöä osallistavasti ja vastuullisesti
- Olemme työnantajana ja työhyvinvoinnin ylläpitäjänä edelläkävijä
- Teemme yhteistyötä kansallisesti, Euroopan unionissa, lähialueilla sekä osana kansainvälistä yhteisöä

Virastokohtaiset tulostavoitteet

Yhteys hallitusohjelmaan	Konsernistrategia	Toiminnallinen tulostavoite	Indikaattorin / Mittarin nimi	2021	2022	2023	2024	2025
3.3. Turvallinen oikeusvaltio Suomi	1.1. Huolehdimme laadukkaiden sisäisen turvallisuuden palveluiden tuottamisesta - viranomaiset ovat näkyvissä ja tavoitettavissa.	1.1. Poliisi varmistaa laadukkaat poliisipalvelut valtakunnallisesti yhdenvertaisina kohdentamalla voimavarat toimintaympäristöä ja tehtäviä vastavasti.	<p>Tavoitteena on vähintään 7 500 poliisi-henkilötyövuotta vuoteen 2022 mennessä.</p> <hr/> <p>Alueellisten palveluiden yhdenvertaisuutta kuvaava seurantamittaristo on valmis ja otettu käyttöön (Valmistelu yhdessä poliisiosaston kanssa.)</p> <hr/> <p>Viiden riskialueen toimintavalmiusaikojen seuranta ja toimenpiteet enimmäistoimintavalmiusaikojen saavuttamiseksi on aloitettu.</p> <hr/> <p>Toimintaa harva-alueilla on lisätty (Harva1-koodi ja sen laadullinen arvio)</p> <hr/> <p>Tutkinta-aikoja on lyhennetty hallituskauden aikana. (Rikoslakirikosten selvitystaso ja -aika, -% pl. liikennerikokset, rajoittamisten lkm. 4 v.)</p> <hr/> <p>Poliisi-syyttäjä yhteistyötä on lisätty (laadullinen arvio)</p> <hr/> <p>Lupahallinnon kustannusvastaavuus, %</p> <hr/> <p>Poliisin käsittelemät maksulliset lupa-asiat yhteensä, kpl</p> <hr/> <p>Kiireellisten hälytyspalvelujen saatavuus on turvattu. (A- toimintavalmiusaika ja B-palvelukykyaika, A-, B- ja C-tehtävien lkm. 4 v.)</p> <hr/> <p>Kansalaisten kokema turvallisuuden tunne ja luottamus ovat korkeat. (Poliisibarometri, joka toinen vuosi, ylimmille laillisuusvalvojille tehtyjen kantelujen määrä / ratkaisut)</p> <hr/>	x	x	x	x	x

Yhteys hallitusohjelmaan	Konsernistrategia	Toiminnallinen tulos-tavoite	Indikaattorin / Mittarin nimi	2021	2022	2023	2024	2025
			<p>Luottamus poliisiin kasvaa erityisesti ryhmissä, joissa se on keskimääräistä vähäisempää. (Laadullinen arvio, tehdyt toimenpiteet, poliisibarometri)</p> <hr/> <p>Laillisuusvalvonnan, sisäisen tarkastuksen ja eettisen kanavan havainnot (laadullinen arviointi vakavuusasteittain ja tehdyt toimenpiteet)</p> <hr/> <p>Kaikilla poliisilaitoksilla käytetään ennalta estävän toiminnan työmuotoja (Ankkuri, lähipoliisi, Marak, HAH ja POR, Barnahus) hallituskauden aikana. (Laadullinen arvio)</p> <p>Huumausaineen käyttörikoksesta epäillyn henkilön hoitoonohjausten määrät ja alaikäisten ensikertalaisten puhuttelut.</p> <hr/> <p>Maastapoistamistoiminta on tehokasta ja perusoikeudet ja palautuskiellot huomioivaa painottaen vakavia rikoksia. Laadullinen arvio, joka huomio YVV:n monitoroinnin ja kanteluiden määrät.</p> <p>Tilannekuva on uudistettu ja se perustuu avoimeen ja läpinäkyvään tilastointiin.</p> <hr/> <p>Muut luottamus- ja mainetutkimukset. (kuuluu molempiin 1.1. ja 1.2 tavoitteisiin.)</p> <p>Poliisin yhteiskunnallinen viestintä on avointa ja aktiivista huomioiden nykyinen viestintäympäristö. (Laadullinen arvio).</p>					
		1.2. Poliisi lisää turvallisuuden tunnetta ja kansalaisten luottamusta tuottamalla kii-reelliset hälytyspalvelut luotettavasti ja vahvistamalla poliisin toiminnassa rikosten ennalta estämistä.		x	x	x	x	x

Yhteys hallitusohjelmaan	Konsernistrategia	Toiminnallinen tulos-tavoite	Indikaattorin / Mittarin nimi	2021	2022	2023	2024	2025
3.3. Turvallinen oikeusvaltio Suomi	2.2. Ehkäisemmenalta mahdollisimman monta rikosta ja onnettomuutta.	Henkeen ja terveyteen kohdistuneet rikokset, seksuaali- ja yhteiskunnalle haitalliset rikokset sekä niiden haitat vähenevät	<p>Katuturvallisuus- ja häiriöindeksi säilyy hyvänä (4 v.)</p> <p>Henkeen ja terveyteen kohdistuneiden rikosten sekä seksuaalirikosten selvitystaso ja tutkinta-aika. (4 v.)</p> <p>Toteutetaan selvitys- ja suunnitteluhanke lähisuuhdeväkivallan ennalta estävän seuranta- ja riskienhallintatoiminnon rakentamiseksi.</p> <p>Kehitetään mittari, jolla voidaan seurata poliisin rikoksia ehkäiseviä palveluun ohjauksia ja se on otettu käyttöön (Rikosuhripalvelut, sosiaali - ja terveyspalvelut, ml. lastensuojelu, turvakodit, sovittelu, väkivallan katkaisupalvelut, ihmiskaupan auttamisjärjestelmän palvelut)</p> <p>Poliisin turvakoti- tai muihin väkivaltaa kokeneiden palveluihin ohjaus (henkilöiden lkm)</p> <hr/> <p>Talousrikostorjunnan tuottavuus (juttujen lkm/htv) ja kannattavuus (kustannukset/saatu rikoshyöty) (4 v)</p> <hr/> <p>Liikennevalvonnan tuottavuus (kpl/htv, TAE), raskaan liikenteen htv (TAE), poliisin paljastamat liikenne rikokset ja -rikkomukset, raskaan liikenteen suoritteet (lkm, 4 v.)</p> <hr/> <p>Poliisin paljastamat törkeät huumausainerikokset (lkm, 4v.)</p> <p>PTR-yhteistyötä on vahvistettu huumausainerikostorjunnassa. (Laadullinen arvio sis. numeraaliset tiedot)</p> <hr/> <p>Poliisin paljastamat viharikokset (lkm, 4v.)</p>	x	x	x	x	x

Yhteys hallitusohjelmaan	Konsernistrategia	Toiminnallinen tulos-tavoite	Indikaattorin / Mittarin nimi	2021	2022	2023	2024	2025
			<p>Kehitetään mittari, jolla voidaan seurata poliisin tietoon tulleiden maalittamista ilmentävien rikosten määrää ja se on otettu käyttöön. Toistetaan poliisin henkilöstö-kysely 2 vuoden välein. (Laadullinen arvio)</p> <hr/> <p>Poliisin selvittämät ja paljastamat ihmiskaupparikokset (lkm, 4 v). Ihmiskauppaverkostoa hyödyntävä ihmiskaupparyhmä on perustettu ja erityisosaaminen on varmistettu (aloitettujen tutkintojen lkm).</p>					
3.3. Turvallinen oikeusvaltio Suomi	2.5. Torjumme yleistä järjestystä ja turvallisuutta sekä yhteiskunta-rauhaa vaarantavaa toimintaa.	Poliisin suorituskyky, turvallisuusviestintä sekä ennakoiva ja ajantasainen tilannekuva vastaavat toimintaympäristön vaatimuksia.	<p>Kyberrikostorjunta-kyky on hyvä. (Laadullinen arvio)</p> <hr/> <p>Turvallisuusviestintä tapahtuu vakiintuneesti sukupuolineutraalisti ja kansalliskielillä huomioiden myös vähemmistökielet.</p> <p>Poliisin valtakunnallinen operatiivinen viestintäryhmä on vakiinnutettu.</p> <hr/> <p>Resilienssikyky on hyvä. (Laadullinen arvio, joka huomioi työturvallisuuden. C- tehtävien lkm, esitutkinnan rajoitusten lkm, ylityökertymä)</p> <hr/> <p>Arpajaislain vastaiseen markkinointiin puuttuvien tehtyjen toimenpiteiden lkm ja laadullinen arvio.</p>	x	x	x	x	x
3.1. Hiilineutraali ja monimuotoisuuden turvaava Suomi	Kestävänä kehityksen toimenpiteet	Poliisi toimii aktiivisesti kestävän kehityksen sitoumuksen saavuttamiseksi panemalla toimeen hiilijalanjälkeä pienentäviä ja muita ilmastomuutoksen torjuntaa tukevia toimia.	Poliisihallinnon hiilijalanjälkeä on pienennetty (Laadullinen ja numeraalinen arvio. Hybridiajoneuvojen ja latauspisteiden lkm)	x	x	x	x	x

Yhteys hallitusohjelmaan	Konsernistrategia	Toiminnallinen tulos-tavoite	Indikaattorin / Mittarin nimi	2021	2022	2023	2024	2025
3.6. Oikeudenmukainen, yhdenvertainen ja mukaan ottava Suomi	Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistäminen	Poliisi varmistaa ja edistää henkilöstön ja asiakkaiden yhdenvertaista ja tasa-arvoista kohtelua kaikissa tilanteissa perus- ja ihmisoikeuksia kunnioittaen.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Poliisin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman kehittämiskohteet on selvitetty ja niiden perusteet on kuvattu suunnitelmassa. 2. Vähemmistöryhmille on tehty kysely kokemuksista poliisista ja tulokset on analysoitu. 3. Erilaisista etnisistä taustoista tulevien henkilöiden rekrytointi poliisiopintoihin -projektin toimenpiteet on toteutettu ja monimuotoisen rekrytoinnin esteiden esiselvityksen suositukset on huomioitu. 4. Poliisin verkkoasioinnissa ja poliisin verkkosivu-uudistuksessa on huomioitu fyysisen ja digitaalisen esteettömyyden toteutuminen 5. Häirinnän ja epäasiallisen kohtelun ennaltaehkäisemiseksi on laadittu suunnitelma ja toteutettu sen mukaisia toimenpiteitä. 6. Naisten %-osuus poliiseista eri tasoilla 7. Naisten %-osuus koko henkilöstöstä 	x	x	x	x	x
4.5. Maailman paras julkinen hallinto	5.3. Kehitämme osaamista strategia- ja tulevaisuuslähtöisesti.	Hyvinvoivan henkilöstön osaaminen vastaa muuttuvan toimintaympäristön (mm. digitaalisuus) ja konsernistrategian toimeenpanon edellyttämiä vaatimuksia.	<ol style="list-style-type: none"> 1. eOppiva käyttö, % (käyttäjiä %-osuus koko henkilöstöstä) 2. Työtyytyväisyysindeksi 3. Sairauspoissaolot (pvä/ htv) 4. Panostukset työhyvinvointiin ja henkilöstön kehittymiseen €/htv (tarkennettava vielä laskenta) 5. Kv-tietojärjestelmiin koulutettujen lkm 6. Polamkin täydennyskoulutuksen tuntimäärä 7. Strategisten osaamisten määrittely on tehty. <hr/> Toimitila-hankkeiden lkm, sisäilmasta johtuvien poikkeamiloitusten määrä	x	x	x	x	x

Voimassaolo ja seuranta

Sopimus on voimassa vuoden 2021 loppuun. Sopimuksen toteutumista seurataan säännöllisesti ministeriön ja viraston yhteisissä tapaamisissa.

Allekirjoittaja

Allekirjoittaja

Kauko Aaltomaa
Osastopäällikkö
Sisäministeriö

Seppo Kolehmainen
Poliisiylijohdaja
Poliisihallitus